



## CITTA' DI SAN GIULIANO MILANESE

### ORGANISMO INDIPENDENTE VALUTAZIONE PERFORMANCE

*Verbale n. 2 del 26 settembre 2017 – 04 ottobre 2017*

In data 26.9.2017 si riunisce, presso gli uffici del Comune di San Giuliano Milanese, l'Organismo indipendente di misurazione e valutazione Performance (triennio 2017/2019), al fine di incontrare Sindaco, Assessori disponibili, Dirigenti e P.O. per la definizione e formalizzazione degli obiettivi strategici individuali e trasversali esercizio 2017.

L'adunanza inizia alle ore 14 e sono presenti: tutti i componenti dell'OIV, il Sindaco, l'Assessore alle Risorse Umane, il dirigente dell'Ufficio Tecnico e le P.O. interessate, come meglio *infra* specificato.

Il Presidente, dopo le presentazioni di rito, cede la parola al Signor Sindaco, il quale specifica che non è stato approvato nel 2017 un Piano delle Performance annuale/triennale, né sono stati definiti e assegnati gli obiettivi strategici individuali e trasversali. Gli stessi sono descrittivamente desumibili dal D.U.P. 2017 e dal P.E.G. 2017. Vista l'urgente necessità di una loro formalizzazione in tempi brevi, così come richiesto anche dall'OIV nella riunione di insediamento, il Sindaco riferisce di essersi avvalsi del modello-scheda fornito dallo stesso OIV, e sono stati individuati due obiettivi per ciascuna P.O. e due obiettivi trasversali.

Viene consegnata all'OIV la documentazione relativa al Piano Obiettivi di Performance 2017 delle singole P.O. e della Direzione del Settore Tecnico.

Prende la parola il Presidente dell'OIV, che preliminarmente all'analisi dei singoli obiettivi per ciascuna P.O., ricorda agli intervenuti l'importanza dell'art. 8 del D.Lgs. 150/2009 "*Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa*", anche al fine di una migliore individuazione degli obiettivi.

Vengono analizzate, con le singole P.O. e con il Dirigente del Settore Tecnico le singole schede e richiesti da parte dell'OIV interventi correttivi al fine di una migliore definizione o valutazione degli obiettivi.

Viene richiesto alle singole unità organizzative coinvolte di apportare le correzioni e le integrazioni secondo le indicazioni ricevute da parte dell'OIV e di sottoporre la versione definitiva per la successiva validazione.

L'OIV riceve comunicazione della individuazione, quale supporto tecnico-amministrativo dell'organismo, della sig.ra Lucia Beretta (titolare) e della sig.ra Rita Toncelli (supplente). L'OIV ringraziando per il servizio di supporto fornito e per la disponibilità dimostrata richiede alla sig.ra Beretta di coadiuvare le unità organizzative coinvolte e di inviare in tempi brevi la versione finale degli obiettivi che recepiscono le indicazioni fornite.

Alle ore 17.30 il Presidente dichiara la seduta sospesa.

In data 27-28 settembre 2017 sono state sottoposte all'esame e successiva validazione tecnica da parte dell'OIV le schede degli Obiettivi di Performance 2017 relative alle seguenti unità:

- P.O. Responsabile Servizi Demografici, Analisi Studi e Statistica: dott.ssa Cristina Maria Zanaboni;
- P.O. Responsabile Servizio Tributi: dott.ssa Gaetana De Francisci;
- P.O. Responsabile Servizio Programmazione - Gestione Bilancio - Gestione Fiscale - Servizio Provveditorato ed Economato: dott.ssa Monica Curti;
- P.O. Responsabile Servizio Relazioni Esterne: dott.ssa Sonia Vicentini;
- P.O. Responsabile Settore Sociale Educativo Culturale dr.ssa Maria Teresa Michilli;
- P.O. Responsabile dott.ssa Daniela Pastrone (Information Technology e Risorse Umane);
- Polizia Locale e Sicurezza: Porcheddu Gianantonio;
- Settore Tecnico: Dirigente Arch. Edoardo Marco Candiani;
- Segretario generale (coordinamento) – Obiettivi strategici trasversali (c.d. comuni).

L'OIV in data 3-4 ottobre 2017 provvede all'analisi e al perfezionamento della documentazione ricevuta relativa ai singoli obiettivi, con particolare riferimento ai pesi da assegnare rispetto a quanto previsto dal vigente "Sistema", agli indicatori di risultato e al relativo grading.

Con la presente,

valida tecnicamente le **allegate** schede relative agli Obiettivi strategici, trasversali e individuali, di Performance 2017.

Rimette all'Amministrazione:

- il presente verbale che dovrà essere **pubblicato** nell'apposita Sezione dell'Amministrazione trasparente;
- le schede individuali e trasversali sopra emarginate che rappresentano il **"Piano della Performance 2017"** da **pubblicare** nell'apposita Sezione dell'Amministrazione trasparente a seguito dell'approvazione da parte della Giunta comunale.

L'OIV segnala all'Amministrazione l'inadeguatezza del vigente "Sistema" in punto: carenza totale di normativa secondaria interna, sbilanciamento pesi tra i fattori di valutazione, mancato adeguamento alla novella legislativa di cui al D.lgs 27/05/2017, n. 74.

Letto, confermato e sottoscritto in forma digitale.

*Data, 26 settembre / 04 ottobre 2017*

S. Morello

S. Corrado

M. Sala