



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

G.C. N. 242 del 29/09/2017

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO:

**RIDEFINIZIONE AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E
ALTA PROFESSIONALITA' E REVISIONE
DELL'ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI**

L'anno **2017** il giorno ventinove del mese di Settembre alle ore **22:15** nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti o assenti al momento dell'adozione della presente delibera:

Presente		
S	SEGALA MARCO	Sindaco
S	GRIONI MARIO ETTORE	Vice Sindaco
S	RAVARA MARIA GRAZIA	Assessore
S	NICOLAI VITO	Assessore
S	CASTELGRANDE DANIELE	Assessore
S	MARNINI NICOLE	Assessore

Totale Presenti:

6

Totale Assenti:

0

Partecipa ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale ANDREASSI GIOVANNI.

Presiede SEGALA MARCO, Sindaco.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 370/2017 così come riportata;

Non avendo rilievi da formulare in merito;

Visti gli allegati pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del servizio interessato e dal Responsabile di ragioneria, così come previsto dall'art.49, I comma, del Dlgs.267/00 come modificato art.3 comma 1 lett. b) DL n.174/2012 convertito con L. n. 213/2012;

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

1. di approvare la proposta del Responsabile del Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane avente all'oggetto "Ridefinizione area delle posizioni organizzative e alta professionalità e revisione dell'attribuzione delle funzioni" che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Quindi la Giunta Comunale, ad unanimità di voti, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, IV comma del D. Lgs. 267/00, per l'immediata applicazione da parte degli uffici competenti di quanto determinato con la presente.



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Servizio proponente: Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Responsabile del Settore: dott.ssa Daniela Pastrone

Oggetto: Ridefinizione area delle posizioni organizzative e alta professionalità e revisione dell'attribuzione delle funzioni.

Richiamate le Deliberazioni di Consiglio Comunale n. 9 del 14.03.2017 avente ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017/2019 – Approvazione", n. 21 del 30.03.2017 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2017/2019 e relativi allegati – approvazione" e n. 47 del 24.07.2017 avente ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020 – Approvazione";

Richiamato altresì il Piano esecutivo di Gestione anno 2017 art. 169 D. Lgs. 267/00, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 15.06.2017, e successive modifiche approvate con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 172 del 18.07.2017 e n. 210 del 05.09.2017;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 247 del 05.11.2015 con cui è stato approvato il sistema di pesatura delle posizioni degli incaricati di posizione organizzativa;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 31.03.2017 avente per oggetto "Ridefinizione assetto organizzativo e area delle posizioni organizzative e alte professionalità" con la quale è stato approvato un nuovo assetto organizzativo articolato in 5 settori e 2 servizi autonomi;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 209 del 05.09.2017 con cui è stato approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, attualmente in vigore;



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

Rilevato che:

- il D. lgs. 75/2017 ha abrogato il comma 219 dell'art. 1 della Legge 208/2015 c.d. Legge Stabilità 2016 che rendeva indisponibili i posti dirigenziali in dotazione organica non coperti alla data del 15 ottobre 2015;
- occorre rivedere il Piano triennale di personale in vigore, in relazione alla modifica dei vincoli di assunzione per il personale dirigente,
- il miglioramento del quadro macro strutturale dell'ente attraverso un processo di aggiornamento dei Settori può favorire l'integrazione tra i servizi e migliorare il perseguimento degli obiettivi di efficacia, efficienza ed economicità;

Ritenuto opportuno, per garantire il rispetto degli standard quali-quantitativi dei servizi offerti, in un'ottica di efficientamento, rivedere l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, attribuite secondo l'articolazione in settori e servizi autonomi prevista dalla deliberazione 89/2017, come di seguito riportato e con decorrenza 01.10.2017:

SETTORE AFFARI GENERALI	2 POSIZIONE ORGANIZZATIVA 1 ALTA PROFESSIONALITA'
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	2 POSIZIONI ORGANIZZATIVE
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO	1 POSIZIONI ORGANIZZATIVE
SETTORE GESTIONE, TERRITORIO, AMBIENTE E ATTIVITA' PRODUTTIVE	2 POSIZIONE ORGANIZZATIVA
SETTORE POLIZIA LOCALE E SICUREZZA	1 POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Ritenuto opportuno, nelle more dell'approvazione del nuovo fabbisogno di personale e della conseguente organizzazione dell'Ente, rivedere l'attribuzione delle funzioni all'interno dei settori (All.1) previsti dalla deliberazione 89/2017, che entrerà in vigore dal 01.10.2017;

Ritenuto opportuno rivedere il Prospetto delle Attribuzioni Funzionali ai titolari di posizione organizzativa demandando ai Dirigenti e al Segretario Generale l'attribuzione agli stessi;

Dato atto che i CCNL Enti Locali e il Sistema di valutazione delle posizioni dei soggetti incaricati di Posizione Organizzativa sopra richiamato prevedono che sia la Giunta



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

a dare indicazioni circa la graduazione delle indennità di posizioni, demandandone la pesatura all'O.I.V., e ritenuto opportuno individuarle come da sistema di graduazione approvato con deliberazione di G.C. n. 247/2015, e di seguito riportato:

Graduazione finale delle Indennità di Posizione		
Complessità Gestionale	Grado di Responsabilità	Retribuzione di Posizione
Massima	Massima	€ 12.900,00
Massima	Elevata	€ 11.500,00
Elevata	Massima	
Massima	Media	€ 9.000,00
Media	Massima	
Elevata	Elevata	€ 7.500,00
Elevata	Media	€ 6.000,00
Media	Elevata	
Media	Media	€ 5.164,56

Considerato che si provvederà ad inviare la presente deliberazione alle OO.SS. e RSU;

P R O P O N E

1. Di mantenere, in attesa dell'approvazione del nuovo fabbisogno di personale e della conseguente riorganizzazione, la struttura in 5 settori e 2 servizi autonomi approvata con deliberazione di G.C. n. 89/2017.
2. Di individuare, con decorrenza 01.10.2017 l'area delle Posizioni Organizzative e l'area delle Alte Professionalità, nei seguenti termini:

SETTORE AFFARI GENERALI	2 POSIZIONE ORGANIZZATIVA 1 ALTA PROFESSIONALITA'
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	2 POSIZIONI ORGANIZZATIVE
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO	1 POSIZIONI ORGANIZZATIVE
SETTORE GESTIONE, TERRITORIO, AMBIENTE E ATTIVITA' PRODUTTIVE	2 POSIZIONE ORGANIZZATIVA
SETTORE POLIZIA LOCALE E SICUREZZA	1 POSIZIONE ORGANIZZATIVA



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

3. Di mantenere la graduazione delle indennità di posizione derivante dal sistema di pesatura in vigore approvato con deliberazione di G.C. 247/2015, demandando l'attività di pesatura all'O.I.V.:

Graduazione finale delle Indennità di Posizione		
Complessità Gestionale	Grado di Responsabilità	Retribuzione di Posizione
Massima	Massima	€ 12.900,00
Massima	Elevata	€ 11.500,00
Elevata	Massima	
Massima	Media	€ 9.000,00
Media	Massima	
Elevata	Elevata	€ 7.500,00
Elevata	Media	€ 6.000,00
Media	Elevata	
Media	Media	€ 5.164,56

4. Di demandare al Segretario e ai Dirigenti secondo le rispettive attribuzioni l'adozione dei successivi provvedimenti di nomina dei titolari di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità, con la specificazione delle connesse attribuzioni, stabilendo che gli incarichi avranno decorrenza dal 01.10.2017.

5. Di stabilire inoltre che l'indennità di risultato sarà quantificata nell'importo massimo del 10% dell'indennità di posizione.

6. Di stabilire inoltre che l'indennità di risultato sarà quantificata nell'importo massimo del 25% dell'indennità di posizione, in ragione della strategicità dei servizi, per gli incarichi attribuiti al Settore economico finanziario riguardante il servizio programmazione, gestione bilancio e gestione fiscale a cui sono assegnate, tramite PEG, anche le funzioni del servizio economato e provveditorato, e la posizione attribuita nel Settore Servizi al cittadino comprendente le funzioni dei Servizi socio assistenziali e servizi educativi e culturali.

7. Di stabilire che l'importo dell'indennità di risultato sarà determinato dall'Organismo Indipendente di Valutazione in rapporto ai risultati della valutazione delle competenze e delle prestazioni per l'anno 2017.



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

8. Di inviare il presente atto all'O.I.V. Per le conseguenti attività di pesatura delle posizioni.

9. Di dare atto che il presente provvedimento è adottato ad invarianza delle risorse destinate alle posizioni organizzative e alta professionalità inserite nel fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017.

Il Responsabile ad interim del
Servizio Gestione, Sviluppo e
Formazione Risorse Umane
dott.ssa Daniela Pastrone

San Giuliano Milanese, 29 settembre 2017



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

Letto, firmato e sottoscritto.

**IL SINDACO
SEGALA MARCO**

**IL SEGRETARIO GENERALE
ANDREASSI GIOVANNI**