



Comune di San Giuliano Milanese

Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA AI SENSI DELL'ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165

PARTE I - La relazione illustrativa

Lo schema di relazione illustrativa è composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione degli aspetti procedurali e richiamo dell'articolato del contratto collettivo integrativo decentrato anni 2012-2014, in vigore; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la corretta compilazione dei moduli sopra elencati l'Amministrazione ha fatto riferimento, oltre che alle istruzioni della Circolare del Ministero Economia e Finanze n. 25/2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica per i chiarimenti applicativi del D. Lgs. 150 del 27.10.2009.

MODULO 1 - SCHEDA 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 17 dicembre 2013 – Intesa 30 dicembre 2013
Periodo temporale di vigenza	2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Preintesa del 17 dicembre 2013 Dott. Mauro Mericco, Dirigente Settore Tecnico e Sviluppo del Territorio, in qualità di Presidente (decreto n. 75 del 16.12.2013) Dott.ssa Rosalba Pilato, Dirigente, in qualità di componente, Dott.ssa Laura Garavello, P.O., in qualità di segretario verbalizzante Intesa del 30 dicembre 2013 firmata dal Presidente Delegazione trattante Dott. Antonio Tumminello Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/EP, CISL/EP, UIL/EP



Comune di San Giuliano Milanese

Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Soggetti destinatari		DIRIGENTI a tempo indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Accordo Decentrato Integrativo sulla ripartizione del Fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Collegio dei Revisori in data 18.12.2013 Prot. n. 0050424 senza nessun rilievo.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Si conferma che è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, con deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 12.12.2013
		E' in fase di elaborazione il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance 2012 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 4 lett.c) del D.lgs. n. 150/2009 in data 17.09.2013
Eventuali osservazioni: nessuna		

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.



Comune di San Giuliano Milanese

Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premesso che, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs 150/09, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione posizione e di risultato del personale dirigenziale, di cui agli artt. 26, 27 e 28 del CCNL 23/12/99 e ss.mm.ii Regioni Enti-Locali, sono determinate annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi Servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno.

L'accordo in esame ha essenzialmente per oggetto la destinazione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione di risultato del personale dirigente a tempo indeterminato per l'anno 2013, nel rispetto delle misure di contenimento della finanza pubblica.

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione, si evidenzia che l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali secondo un sistema che tiene conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, al contenuto e alla complessità relazionale, alla complessità direzionale e organizzativa, alla responsabilità giuridico-amministrativa, alla gestione delle risorse e alla strategicità, approvato con deliberazione di G.C. n. 253 del 30.12.2005 e come da Verbali dell'OIV del 18.01.2013, 09.04.2013 e 17.06.2013; mentre per quanto riguarda la retribuzione di risultato, l'Ente ha adeguato il sistema di misurazione e valutazione della Performance secondo le previsioni del D.Lgs 150/09.

Le materie trattate dal CCDI 2012-2014, in vigore sono quelle di seguito elencate come da Riforma dettata dal D.Lgs 150/09 ed in particolare:

Articolo 1. Campo di applicazione e decorrenza del contratto;

Articolo 2. Tempi e procedure per la stipula dell'accordo decentrato integrativo;

Articolo 3. Criteri per la costituzione ed il riparto del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Articolo 4. Distribuzione delle risorse per l'erogazione delle indennità di posizione e di risultato;

Articolo 5. Retribuzione di posizione;

Articolo 6. Retribuzione di risultato;

Articolo 7. Eventuali risorse non distribuite;

Articolo 8. Clausole finali.

Per quanto riguarda la presente relazione si richiama il Contratto Decentrato Integrativo in vigore anno 2012-2014 per il quale è stata attestata la coerenza in materia di meritocrazia e premialità (Decreto



Comune di San Giuliano Milanese

Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Legislativo n. 150/2009) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, con parere dei Revisori protempore in data 19.12.2012;

Per quanto riguarda i risultati attesi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali dell'amministrazione, si rinvia ai contenuti del Piano della Performance e del PEG 2013 per gli obiettivi assegnati ai Dirigenti dell'Ente.

PARTE II - Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione delle risorse decentrate destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza è avvenuta con determinazione del Segretario Generale n. 715 del 11.12.2013

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a	€ 44.714,84
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d (1,25%ms 1997)	€ 1.365,08
CCNL 23/12/99 art.26,comma 2 (1,2% ms 1997)	€ 1.310,48
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 1 (solo posizioni ricoperte in dotazione organica 2005)	€ 3.120,00
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 3 (1,66%ms 2001) in proporzione posizione e risultato	€ 3.531,56
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c. 1 (solo per le posizioni ricoperte)	€ 2.288,00
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 4, (0,89% m.s 2003) in proporzione posizione e risultato	€ 2.255,31
Incrementi CCNL 22/02/2010 art.16, c 1	€ 956,80
CCNL 22/02/2010 art. 16, c. 4 (1,78% ms 2005) retribuzione di risultato	€ 5.960,36
Incrementi CCNL 03/08/2010 ART. 5 C.1 (solo posizioni coperte)	€ 611,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 ART. 5 C.4 (0,73% m.s.2007) retribuzione di risultato	€ 3.717,48



Comune di San Giuliano Milanese

Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Per l'annualità in questione non sono previste altre voci di incremento delle risorse.

Sezione II - Risorse variabili

Per l'annualità in questione non sono previste altre voci di incremento delle risorse.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In applicazione dell'art. 9 DL n. 78/2010 convertito con L. n. 122/2010 e secondo le regole dettate dalla Circolare 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato, sul fondo non sono state effettuate decurtazioni poiché non ci sono state cessazioni di personale dirigenziale a tempo indeterminato, in corso d'anno.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse disponibili per l'anno 2013 € 70.131,91, come da totale della tabella delle risorse cd. "stabili" illustrata alla sezione I.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"



Comune di San Giuliano Milanese

Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Le parti hanno convenuto di ripartire le risorse come sotto riepilogate:

Ripartizione Fondo 2012	Importi in euro
TOTALE RISORSE	€ 60.454,07
Retribuzione di posizione	€ 48.363,26
Retribuzione di risultato (20% sul totale delle risorse – 25% sulla retribuzione di posizione)	€ 12.090,81
Art. 4 comma 4 CCNL 03.08.2010: risorse destinate al risultato 0,73% monte salari 2007	€ 3.717,48
Art. 4 comma 5 CCNL 03.08.2010: risorse destinate al risultato previste da art. 16 comma 4 CCNL 22.02.2010 1,78% monte salari 2005	€ 5.960,36
Totale risorse destinate alla retribuzione di risultato	€ 21.768,65
Residui fondo 2012	€ 14.796,42
	€ 36.565,07

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE DELLE RISORSE

Risorse disponibili per l'anno 2013 € 70.131,91 come da totale della tabella delle risorse cd. “stabili” illustrata alla sezione I.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di Posizione) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;



Comune di San Giuliano Milanese

Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

B) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di sistemi di misurazione e valutazione, richiamati nella Relazione Illustrativa, coerenti con le disposizioni del D.Lgs 150/09;

C) Per quanto riguarda l'attestazione relativa all'istituto delle progressioni di carriera: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto inerente alla Dirigenza a cui l'istituto non è applicabile.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	FONDO 2011	FONDO 2012	FONDO 2013	FONDO 2010
Totale risorse	€ 87.631,91	€ 70.131,91	€ 70.131,91	€ 87.631,91
DECURTAZIONE	0	0	0	0
TOT	€ 87.631,91	€ 70.131,91	€ 70.131,91	€ 87.631,91

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

"Parte non pertinente, vedasi paragrafo successivo."

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Come evidenziato al punto II.3 è stato rispettato il vincolo relativo all'esercizio 2010 come richiesto dall'art. 9 del D.L. 78/2010.

Sono appostate inoltre sul Fondo 2013 le risorse a residuo per l'anno 2012 pari a € 14.796,42 ai sensi dell'Art. 6 ultimo comma e dell'Art. 7 dell'Accordo Decentrato Integrativo del Personale Dirigente a tempo indeterminato, annuità 2012-2014.



Comune di San Giuliano Milanese

Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Premesso che, come da documentazione agli atti:

- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2012;
- l'ente ha rispettato nel 2013 e rispetterà nel 2014 le condizioni, della riduzione programmata della spesa di personale, di cui all'art. 1, commi 557 e 557 bis, della legge 296/2006 come da deliberazione n.167 del 7.11.2013 avente per oggetto "Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2013-2015 aggiornamento dotazione organica e approvazione piano occupazionale ultimo semestre 2013;
- l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente di cui all'art. 76, comma 7, del D.L. 112/08, come da ultimo modificato, per l'anno 2012 è inferiore al 40% ;

Per quanto riguarda la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione si allega il prospetto allegato A), parte integrante della presente.

San Giuliano Milanese, 30.12.2013

Il Responsabile del Servizio Gestione Sviluppo
e Formazione Risorse Umane
F.to Dott.ssa Laura Garavello

PROSPETTO DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO**FONDO EX ART. 26 CCNL 23.12.1999 - ART. 23 CCNL 22.02.2006 – ARTICOLO 4 CCNL 14.05.2007 –
ARTICOLO 16 CCNL 22.02.2010 – ARTICOLO 5 CCNL 03.08.2010**

Per il 2013 il fondo per i dirigenti a tempo indeterminato è costituito come segue ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, tenuto conto del CCNL del 12/2/2002, nonché dell'art. 23 del CCNL 22/2/2006, dell'articolo 4 del CCNL 14/5/2007, dell'art. 16 del CCNL 22.02.2010 e art. 5 CCNL 03.08.2010

CCNL 23.12.1999 / Integrato dalle disposizioni previste dal CCNL 12.02.2001 / CCNL 22.02.2006	Valori in euro
ART. 26 - Comma 1 - lettera a)	
Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997: tutte le posizioni previste in dotazione organica (Delibera GC 554/97): L. 114.500.000 + 4.580.000 - 32.500.000 (L. 6.500.000 * 5 posizioni dirigenziali)	44.714,84
CCNL 23.12.1999 - ART. 26 - Comma 1 - lettera d)	
Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale;	1.365,08
CCNL 23.12.1999 - ART. 26 - Comma 2	
Importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997: L. 211.453.167 x 1,2%	1.310,48
ART. 26 - Comma 3: Incremento del valore della retribuzione di posizione relativa all'istituzione del servizio Polizia Locale	
CCNL 22.02.2006 - ART. 23 - Comma 1	
Incremento di un importo annuo di € 520,00 per n. 6 posizioni dirigenziali (da D.O. 2005), destinato alla retribuzione di posizione	3.120,00
CCNL 22.02.2006 - ART. 23 - Comma 3	
Incremento di un importo pari all'1,66% del monte salari della dirigenza del 2001, destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato, così calcolato: monte salari 2001 = €. 212.744,80 di cui 1,66% = € 3.531,56	3.531,56
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 1	
Incremento di un importo pari a € 1.144,00 per n. 2 posizioni dirigenziali ricoperte (da D.O. 2005), destinato alla retribuzione di posizione	2.288,00
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 2	
Incremento di un importo pari a € 1.144,00 per n. 4 posizioni dirigenziali non ricoperte (da D.O. 2005), destinato alla retribuzione di posizione (disapplicato a seguito intervento SICO 18 novembre 2010)	
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 4	
Incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza del 2003, destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato, così calcolato: monte salari 2003 = €. 287.226,21 di cui 0,89% = € 2.556,31	2.556,31
CCNL 22.02.2010 - ART. 16 - Comma 1	
Incremento di un importo pari a € 478,40 per n. 2 posizioni dirigenziali ricoperte (da D.O. 2007), destinato alla retribuzione di posizione	956,80
CCNL 03.08.2010 - ART. 5 - Comma 1	
Incremento di un importo pari a € 611,00 per n.1 posizioni dirigenziali ricoperte (da D.O. 2009), destinato alla retribuzione di posizione	611,00
TOTALE RISORSE	60.454,07
Retribuzione di posizione	48.363,26

Retribuzione di risultato (20% su totale fondo e 25% ind. Risultato)	12.090,81
CCNL 03.08.2010 - ART. 5 - Comma 4	
Incremento delle risorse destinate all'indennità di risultato per un importo dello 0,73% del monte salari della dirigenza del 2007 (ipotesi monte salari 2007 = € 509.243,29 di cui 0,73% = 3.717,476 €)	3.717,48
CCNL 03.08.2010 - ART. 5 - Comma 5 – (ex art. 16 comma 4 CCNL 22.02.2010)	
Incremento delle risorse destinate all'indennità di risultato per un importo dell' 1,78% del monte salari della dirigenza del 2005 (ipotesi monte salari 2005 = € 334.851,72 di cui 1,78% = 5.960,360€)	5.960,36
Totale retribuzione di risultato (20% su totale fondo e 25% ind. Risultato) + voci contratti 2010	21.768,65
residui fondo 2012	14.796,42
	36.565,07



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

**PREINTESA SULL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE A TEMPO
INDETERMINATO DEL COMUNE DI SAN GIULIANO MILANESE - ANNO 2013**

Addì diciassette del mese di dicembre dell'anno duemilatredici alle ore 12.30 presso il Comune di San Giuliano Milanese, ha luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica composta da:

Visto il decreto n. 75 del 16.12.2013 con cui è stato individuato temporaneamente
Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica il Dirigente del Settore Tecnico e
Sviluppo del Territorio l'Arch. Mauro Mericco
Presidente della Delegazione
Mauro Mericco
Dirigente del Settore Tecnico

Componente Delegazione
Rosalba Pilato
Dirigente Settore Economico Finanziario

Segretario verbalizzante
Laura Garavello
Responsabile del Servizio Risorse Umane

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Rosario Arcoraci
Delegato CISL

Premesso che:

- con nota protocollo n. 0049271 del 11.12.2013 l'Amministrazione Comunale ha trasmesso alle OO.SS. copia della proposta di Accordo Decentrato Integrativo del personale Dirigente per l'annualità 2013 e ha convocato il tavolo sindacale;
- con determinazione n. 715/2013 del Segretario Generale è stata impegnata la somma relativa al Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente a tempo indeterminato per l'annualità 2013;

Richiamato:

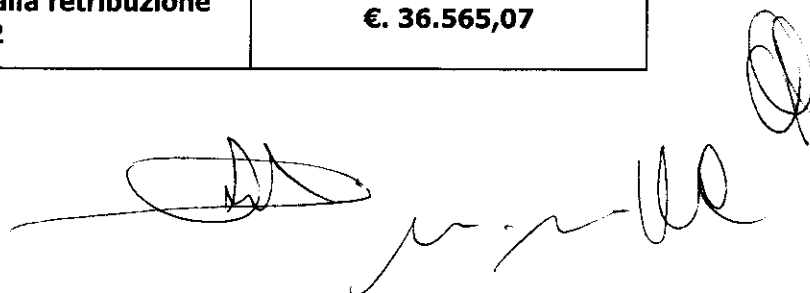
- l'accordo decentrato integrativo del personale dirigente a tempo indeterminato per l'annualità 2012 – 2014, con particolare riferimento agli artt. dal 5 all'8;
- gli articoli 6 ultimo comma e l'articolo 7 del succitato accordo decentrato integrativo del personale dirigente a tempo indeterminato in vigore, in base ai quali è possibile riportare i residui dell'anno precedente;

Le parti convocate per la sottoscrizione della preintesa dell'Accordo Decentrato Integrativo per il personale Dirigente a tempo indeterminato

APPROVANO


- 1) sulla base del Contratto decentrato integrativo vigente del personale dirigente a tempo indeterminato, la ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2013, come di seguito sintetizzato e da prospetto allegato:

Ripartizione Fondo 2013	Importi in euro
TOTALE RISORSE	€ 60.454,07
Retribuzione di posizione	€ 48.363,26
Retribuzione di risultato (20% sul totale delle risorse – 25% sulla retribuzione di posizione)	€ 12.090,81
Incentivi delle attività e prestazioni previste per la dirigenza da specifiche norme di legge	Risorse aggiuntive applicazione Legge 109/94 e s.m.i. transitano da fondo e disciplinate da apposito regolamento
Art. 4 comma 4 CCNL 03.08.2010: risorse destinate al risultato 0,73% monte salari 2007	€ 3.717,48
Art. 4 comma 5 CCNL 03.08.2010: risorse destinate al risultato previste da art. 16 comma 4 CCNL 22.02.2010 1,78% monte salari 2005	€ 5.960,36
Totale risorse destinate alla retribuzione di risultato	€ 21.768,65
Residui fondo 2012	€ 14.796,42
Totale risorse destinate alla retribuzione di risultato e residui 2012	€ 36.565,07



Si dà atto che in fase di costituzione del Fondo sono stati effettuati i controlli relativi alle prescrizioni contenuti nel D.L. 78/2010, con particolare riferimento al dettato dell'art. 9 comma 2 bis, e che in fase di liquidazione il Servizio Gestione Risorse Umane procederà ad una verifica ulteriore degli orientamenti giurisprudenziali prevalenti per, eventualmente, procedere a modifiche.


Si dà atto inoltre che la fase di liquidazione sarà subordinata all'espletamento della valutazione delle prestazioni e della performance del personale dirigente da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, integrate dalla valutazione del Segretario in merito alle competenze individuali.

CISL FT 

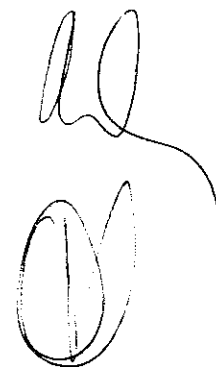


PROSPETTO DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	
FONDO EX ART. 26 CCNL 23.12.1999 - ART. 23 CCNL 22.02.2006 – ARTICOLO 4 CCNL 14.05.2007 – ARTICOLO 16 CCNL 22.02.2010 – ARTICOLO 5 CCNL 03.08.2010	
Per il 2013 il fondo per i dirigenti a tempo indeterminato è costituito come segue ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, tenuto conto del CCNL del 12/2/2002, nonché dell'art. 23 del CCNL 22/2/2006, dell'articolo 4 del CCNL 14/5/2007, dell'art. 16 del CCNL 22.02.2010 e art. 5 CCNL 03.08.2010	
CCNL 23.12.1999 / Integrato dalle disposizioni previste dal CCNL 12.02.2001 / CCNL 22.02.2006	<i>Valori in euro</i>
ART. 26 - Comma 1 - lettera a)	
Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997: tutte le posizioni previste in dotazione organica (Delibera GC 554/97): L. 114.500.000 + 4.580.000 - 32.500.000 (L. 6.500.000 * 5 posizioni dirigenziali)	44.714,84
CCNL 23.12.1999 - ART. 26 - Comma 1 - lettera d)	
Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale;	1.365,08
CCNL 23.12.1999 - ART. 26 - Comma 2	
Importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997: L. 211.453.167 x 1,2%	1.310,48
ART. 26 - Comma 3: Incremento del valore della retribuzione di posizione relativa all'istituzione del servizio Polizia Locale	
CCNL 22.02.2006 - ART. 23 - Comma 1	
Incremento di un importo annuo di € 520,00 per n. 6 posizioni dirigenziali (da D.O. 2005), destinato alla retribuzione di posizione	3.120,00
CCNL 22.02.2006 - ART. 23 - Comma 3	
Incremento di un importo pari all'1,66% del monte salari della dirigenza del 2001, destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato, così calcolato: monte salari 2001 = €. 212.744,80 di cui 1,66% = € 3.531,56	3.531,56
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 1	
Incremento di un importo pari a € 1.144,00 per n. 2 posizioni dirigenziali ricoperte (da D.O. 2005), destinato alla retribuzione di posizione	2.288,00
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 2	
Incremento di un importo pari a € 1.144,00 per n. 4 posizioni dirigenziali non ricoperte (da D.O. 2005), destinato alla retribuzione di posizione (disapplicato a seguito intervento SICO 18 novembre 2010)	
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 4	
Incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza del 2003, destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato, così calcolato: monte salari 2003 = €. 287.226,21 di cui 0,89% = € 2.556,31	2.556,31
CCNL 22.02.2010 - ART. 16 - Comma 1	
Incremento di un importo pari a € 478,40 per n. 2 posizioni dirigenziali ricoperte (da D.O. 2007), destinato alla retribuzione di posizione	956,80
CCNL 03.08.2010 - ART. 5 - Comma 1	
Incremento di un importo pari a € 611,00 per n.1 posizioni dirigenziali ricoperte (da D.O. 2009), destinato alla retribuzione di posizione	611,00
TOTALE RISORSE	60.454,07
Retribuzione di posizione	48.363,26

Retribuzione di risultato (20% su totale fondo e 25% ind. Risultato)	12.090,81
CCNL 03.08.2010 - ART. 5 - Comma 4	
Incremento delle risorse destinate all'indennità di risultato per un importo dello 0,73% del monte salari della dirigenza del 2007 (ipotesi monte salari 2007 = € 509.243,29 di cui 0,73% = 3.717,476 €)	3.717,48
CCNL 03.08.2010 - ART. 5 - Comma 5 – (ex art. 16 comma 4 CCNL 22.02.2010)	
Incremento delle risorse destinate all'indennità di risultato per un importo dell' 1,78% del monte salari della dirigenza del 2005 (ipotesi monte salari 2005 = € 334.851,72 di cui 1,78% = 5.960,360€)	5.960,36
Totale retribuzione di risultato (20% su totale fondo e 25% ind. Risultato) + voci contratti 2010	21.768,65
	residui fondo 2012
	14.796,42
	36.565,07

Cisc 78 







Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

GL/zg
Prot. n. 000025 del
02/01/2014

TRAMITE PEC

Spett.le A.R.A.N.
Agenzia per la rappresentanza
negoziale delle pubbliche
Amministrazioni
Via del Corso, 476
integrativo@pec.aranagenzia.it

Al C.N.E.L.

San Giuliano Milanese, 31 dicembre 2013

Oggetto: Protocollo d'intesa anno 2013.

In allegato alla presente si trasmette la seguente documentazione:

- ✦ Intesa sull'Accordo Decentrato Integrativo del personale Dirigente a Tempo Indeterminato, relativo alla ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato anno 2013, sottoscritto in data 30 dicembre 2013.
- ✦ Deliberazione di Giunta Comunale n. 195 del 23 dicembre 2013, di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto Decentrato Integrativo del personale Dirigente a Tempo Indeterminato anno 2013:
 - Preintesa sottoscritta in data 17 dicembre 2013;
 - Certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei conti in data 18 dicembre 2013
- ✦ Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sul fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane predisposta dai Servizi di Staff in data 30 dicembre u.s.;

Per completezza di informazione si specifica quanto segue:

- PERIODO DI VIGENZA CONTRATTUALE: ECONOMICO 2013
 - REFERENTE: Dott.ssa Laura Garavello Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane tel. 02/98207282-367 e-mail per comunicazioni: veronica.pezzenati@sangiulianonline.it
- A disposizione per ogni ulteriore chiarimento, si porgono distinti saluti.

Il Responsabile del Servizio Gestione
Sviluppo e Formazione Risorse Umane
f.to Dott.ssa Laura Garavello

Pratica istruita da Veronica Pezzenati tel. 02/98207282/367



Comune di San Giuliano Milanese

**PARERE IN ORDINE ALL'ART. 5 DEL C.C.N.L. 1 APRILE 1999 E SUCCESSIVE
MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI DI LEGGE**

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 04.03.2013 e insediato in data 04/03/2013, per l'esercizio delle funzioni di revisione economico-finanziaria del Comune, in conformità a quanto disposto dall'art. 239, comma 1, lettera d) del D. Lgs. n. 267/2000 per il triennio 2013 - 2015.

nelle persone di:

Faglia Dott. Antonio, Presidente;

Azzali Dott. Emanuele, Componente;

Rossi Dott. Gianluigi, Componente;

come da documentazione inviata in data 17 dicembre u.s. dalla D.ssa Garavello, responsabile dei servizi di supporto Gestionali,

VISTE

- le modalità di ripartizione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 17 dicembre 2013, in applicazione dell'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004;

- L'art. 5 comma 3 del CCNL 01.04.1999 così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004 e -

- l'art. 40 comma 3 del D. Lgs. 165/2001 aventi per oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale o previsti nei bilanci annuale e pluriennale;

ESAMINATA

la documentazione prodotta dalla Responsabile dei servizi di Supporto Gestionali, dott.ssa Laura Garavello, ed in particolare:

la bozza di CCDI sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 17 dicembre 2013 composto da:

- allegato A - verbale Preintesa con allegato utilizzo risorse decentrate anno 2013;

- costituzione fondo per le risorse decentrate anno 2013;

- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista dall'art. 40 bis del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, come modificato dall'art. 55 del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150.

EFFETTUATE

le verifiche ed i controlli sui dati contabili contenuti nella predetta documentazione, nonché sulla costituzione e quantificazione delle risorse economiche e finanziarie, necessarie e disponibili alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VERIFICATO CHE

- gli aspetti economico-finanziari contenuti nell'ipotesi di CCDI in esame non appaiono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali;

- per l'esercizio 2012 le spese derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di CCDI in esame risultano opportunamente conservate a residui passivi per le quote ancora da corrispondere;

- che le risorse decentrate sono, per la parte prevalente, previste nel capitolo 122 Intervento 101841 del bilancio 2013;

ACCERTATO ALTRESI' CHE

- l'Ente ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2012;

- dalla deliberazione n. 167 del 07.11.2013 avente per oggetto "Programmazione del Fabbisogno di Personale triennio 2013/2015- Aggiornamento Dotazione Organica e approvazione Piano

Occupazionale ultimo quadrimestre 2013", risulta che l'andamento della spesa del personale risulta nei limiti di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;



Comune di San Giuliano Milanese

- l'Ente ha rispettato, nella costituzione del Fondo tutti i vincoli imposti alla contrattazione decentrata dal DL 78/2010 art. 9 comma 2 bis;
- l'Ente ha attivato sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- l'Ente è dotato di un sistema di valutazione delle prestazioni utilizzato sia per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività che per l'attribuzione delle progressioni economiche di categoria improntato a criteri di premialità e selettività, in linea con quanto disposto dall'art. 67 comma 9 del D.L. 112/2008 e dall'art. 4 comma 9 del CCNL 31.07.2009;
- l'Ente non si trova in situazione di deficitarietà strutturale;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa in oggetto rispetto ai vincoli di bilancio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 comma 3 del CCNL 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni.

San Giuliano Milanese, 18 dicembre 2013

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Faglia Dott. Antonio

Azzali Dott. Emanuele

Rossi Dott. Gianluigi