



Comune di San Giuliano Milanese  
Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA AI SENSI DELL'ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165

**PARTE I - La relazione illustrativa**

Lo schema di relazione illustrativa è composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione degli aspetti procedurali e richiamo dell'articolato del contratto collettivo integrativo decentrato anni 2012-2014, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili.

Per la corretta compilazione dei moduli sopra elencati l'Amministrazione ha fatto riferimento, oltre che alle istruzioni della Circolare del Ministero Economia e Finanze n. 25/2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica per i chiarimenti applicativi del D. Lgs. 150 del 27.10.2009.

**MODULO 1 - SCHEDA 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Presentazione ai sindacati: 26 luglio 2017 Approvazione con deliberazione di G.C. n. del
Periodo temporale di vigenza	2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presentazione del 26 luglio 2017: · Dott. Mario Giammarrusti, Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante; · Dott.ssa Anna Figini, Servizio gestione sviluppo e formazione risorse umane, in qualità di segretario verbalizzante;
Soggetti destinatari	DIRIGENTI dell'Ente



Comune di San Giuliano Milanese  
Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a)	Accordo Decentrato Integrativo sulla ripartizione del Fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2017, conferma della vigenza del Contratto Decentrato Integrativo normativo 2012-2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Parere del Collegio dei Revisori dei Conti verbale n. 22 del 02.08.2017, prot. n. 29613 del 03.08.2017.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Si conferma che è stato adottato il Piano della Performance anno 2017 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 15.06.2017 ai sensi dell'art. 169 comma 3-bis del D. Lgs. 267/2000, e con deliberazione di G. C. n. 172 del 18.07.2017 di modifica. È stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 31.03.2017 il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione 2017/2019 da cui, come da Piano Nazionale Anticorruzione, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato assorbito.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza La Relazione della Performance anno 2016 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 4 lett.c) del D. Lgs. n. 150/2009 con proprio verbale 30.06.2017 prot. n. 25455 del 30.06.2017, e approvata dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 161 del 06.07.2017.

Eventuali osservazioni: nessuna

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premesso che, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs 150/09, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione posizione e di risultato del personale dirigenziale, di cui agli artt. 26, 27 e



## Comune di San Giuliano Milanese Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

28 del CCNL 23/12/99 e ss.mm.ii Regioni Enti-Locali, sono determinate annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi Servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno.

L'accordo in esame ha per oggetto la destinazione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2017, nel rispetto delle misure di contenimento della finanza pubblica.

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione, si evidenzia che l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali secondo un sistema che tiene conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, al contenuto e alla complessità relazionale, alla complessità direzionale e organizzativa, alla responsabilità giuridico-amministrativa, alla gestione delle risorse e alla strategicità, approvato con deliberazione di G.C. n. 253 del 30.12.2005, mentre per quanto riguarda la retribuzione di risultato, l'Ente ha adeguato il sistema di misurazione e valutazione della Performance secondo le previsioni del D.Lgs 150/09 con deliberazione di Giunta Comunale n. 247 del 05.11.2015 con cui è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del personale dirigente.

Le materie trattate dal CCDI normativo 2012-2014, di cui si proroga la validità per l'annualità 2016 sono quelle di seguito elencate come da Riforma dettata dal D.Lgs 150/09 ed in particolare:

Articolo 1. Campo di applicazione e decorrenza del contratto;

Articolo 2. Tempi e procedure per la stipula dell'accordo decentrato integrativo;

Articolo 3. Criteri per la costituzione ed il riparto del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Articolo 4. Distribuzione delle risorse per l'erogazione delle indennità di posizione e di risultato;

Articolo 5. Retribuzione di posizione;

Articolo 6. Retribuzione di risultato;

Articolo 7. Eventuali risorse non distribuite;

Articolo 8. Clausole finali.

Per quanto riguarda la presente relazione si richiama il Contratto Decentrato Integrativo normativo anno 2012-2014, di cui si proroga la validità per l'annualità 2017, salvo modifiche ed integrazioni, per il quale è stata attestata la coerenza in materia di meritocrazia e premialità (Decreto Legislativo n. 150/2009) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, con parere del Collegio dei Revisori pro tempore in data 19.12.2012;

Per quanto riguarda i risultati attesi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali dell'amministrazione, si rinvia ai contenuti del PEG 2017, che ai sensi dell'art. 169 del TUEL aggiornato comprende anche gli obiettivi di performance in quanto unico documento di programmazione, per gli obiettivi assegnati ai Dirigenti dell'Ente.



Comune di San Giuliano Milanese  
Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

**PARTE II - Lo schema di relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione delle risorse decentrate destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza è avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale n. del .

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a	€ 44.714,84
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d (1,25%ms 1997)	€ 1.365,08
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett. g (Importo anzianità individuale personale cessato dal 01.01.1998)	€ 347,61
CCNL 23/12/99 art.26,comma 2 (1,2% ms 1997)	
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 1 (solo posizioni ricoperte in dotazione organica 2005)	€ 3.120,00
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 3 (1,66%ms 2001) in proporzione posizione e risultato	€ 3.531,56
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c. 1 (solo per le posizioni ricoperte)	€ 6.864,00
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 4, (0,89% m.s 2003) in proporzione posizione e risultato	€ 2.556,31
Incrementi CCNL 22/02/2010 art.16, c 1	€ 3.348,80
CCNL 22/02/2010 art. 16, c. 4 (1,78% ms 2005) retribuzione di risultato	€ 5.960,36
Incrementi CCNL 03/08/2010 ART. 5 C.1 (solo posizioni coperte)	€ 4.277,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 ART. 5 C.4 (0,73% m.s.2007) retribuzione di risultato	€ 3.717,48
Totale	€ 79.803,04

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Per l'annualità in questione non sono previste altre voci di incremento delle risorse.

Sezione II - Risorse variabili

Per l'annualità in questione non sono previste altre voci di incremento delle risorse.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

E' stato disapplicato quanto previsto dall'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 (Legge Stabilità 2016) che prevedeva la decurtazione in base al personale cessato, ai sensi dell'art 23 del D. Lgs. 75/2017.



*Comune di San Giuliano Milanese*  
*Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane*

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse disponibili per l'anno 2017 € 79.803,04 come da totale della tabella delle risorse cd. "stabili" illustrata alla sezione I. Gli importi a residuo del fondo 2016 saranno applicati al fondo 2017 secondo il regolamento vigente, non appena sarà possibile la loro quantificazione.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le parti hanno convenuto di ripartire le risorse come sotto riepilogate:

<b>Ripartizione Fondo 2017</b>	<b>Importi in euro</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 79.803,04</b>
<b>Retribuzione di posizione</b>	<b>€ 59.606,42</b>
<b>Retribuzione di risultato (15% sul totale delle risorse + voci del CCNL 2010 solo risultato)</b>	<b>€ 20.196,62</b>
<b>Residui fondo 2016</b>	<b>€</b>
<b>Totale risorse Retribuzione di Risultato 2016</b>	<b>€ 20.196,62</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE DELLE RISORSE

Risorse disponibili per l'anno 2017 € 79.803,04 come da totale della tabella delle risorse cd. "stabili" illustrata alla sezione I.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di Posizione) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

B) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di sistemi di misurazione e valutazione, richiamati nella Relazione Illustrativa, coerenti con le disposizioni del D.Lgs 150/09;



Comune di San Giuliano Milanese  
Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

C) Per quanto riguarda l'attestazione relativa all'istituto delle progressioni di carriera: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto inerente alla Dirigenza a cui l'istituto non è applicabile.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

	FONDO 2016	FONDO 2017
Totale risorse	€ 81.113,52	€ 79.803,04
DECURTAZIONE	0	0
TOT	€ 81.113,52	€ 79.803,04

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

"Parte non pertinente, vedasi paragrafo successivo."

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Si afferma che è stato rispettato il vincolo relativo all'esercizio 2016 come richiesto dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Premesso che, come da documentazione agli atti:

- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2016;
- l'ente ha rispettato nel 2016 le condizioni, della riduzione programmata della spesa di personale, di cui all'art. 1, commi 557 e 557 bis, della legge 296/2006 integrato dall'art.3 comma 5bis Legge 114/2014 come risulta dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 18.05.2017 avente per oggetto "Programmazione del fabbisogno di personale 2017-2019 - Piano Occupazionale 2017. Integrazione";

Per quanto riguarda la verifica dei mezzi di copertura del Fondo le somme rese disponibili sono impegnate come segue:

€ 79.803,04 Missione 1 Programma 3 Cap. 1055 Imp. 209/2017

€ 22.400,00 Missione 1 Programma 3 Cap 1057 Imp. 210/2017



*Comune di San Giuliano Milanese*  
*Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane*

Reiscrizioni dal fondo 2016:

Ancora da definire

San Giuliano Milanese, lì 03.08.2017

Il Dirigente Settore AA.GG.  
Servizi Educativi Culturali  
Dott. Mario Giammarrusti