



## Comune di San Giuliano Milanese

Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Prot. n. 109 del 02.01.2018

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione illustrativa

### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione degli adempimenti di legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 19 luglio 2017 Contratto: 29 dicembre 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica: Presidente Dott. Giovanni Andreassi Segretario Generale; Componenti: Dott.ssa Daniela Pastrone, in qualità di segretario verbalizzante  Organizzazioni sindacali firmatarie: DICCAP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Utilizzo risorse decentrate anno 2017</li><li>• Proroga validità per l'annualità 2017 del Contratto Decentrato Integrativo normativo 2012-2014</li></ul>
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegato della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	E' stata acquisito il Parere del Collegio dei Revisori con nota protocollo n. 48309 del 28.12.2017 con cui è stato espresso parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli di bilancio.
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Si conferma che è stato adottato il Piano della Performance anno 2017 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 15.06.2017 ai sensi dell'art. 169 comma 3-bis del D. Lgs. 267/2000, e con deliberazione di G. C. n. 172 del 18.07.2017 di modifica.  È stato adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 14.04.2016 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 È stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 31.03.2017 il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione 2017/2019 da cui, come da Piano Nazionale Anticorruzione, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato assorbito.  E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza.  La Relazione della Performance anno 2016 è stata validata dall'OIV ai



*Comune di San Giuliano Milanese*  
*Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane*

	sensi dell'articolo 14, comma 4 lett.c) del D. Lgs. n. 150/2009 con proprio verbale 30.06.2017 prot. n. 25455 del 30.06.2017, e approvata dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 161 del 06.07.2017.
--	--

Dato atto che in data 21.12.2012 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, per il triennio 2012/2014, pertanto si è provveduto in questa sede a prorogare la vigenza dello stesso per l'annualità 2017, salvo quanto diversamente stabilito nell'accordo decentrato e nella preintesa del 19 luglio 2017, e a disciplinare l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

### **1. Illustrazione dell'articolato del contratto**

La quantificazione del fondo 2017 (che si allega alla presente relazione) tiene conto dei seguenti vincoli derivanti da norme di legge e di contrattazione nazionale:

- sono state decurtate le somme relative al personale cessato nel periodo 2011-2014, come affermato dalla Ragioneria Generale dello Stato, nelle Circolari n. 8 e 20 del 2015, precisando che la decurtazione permanente da applicare dal 2015 in poi è pari ad un importo di € 13.859,38;
- le economie accertate sul Fondo 2016 a seguito della liquidazione della produttività individuale per l'anno di competenza;
- sono state inserite risorse variabili per un importo pari a € 7.734,26 approvate con Deliberazione di G.C. n. 311 del 19.12.2017 ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 01.04.1999;

### **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 19 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo 2012-2014 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:



Comune di San Giuliano Milanese  
Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

**COMUNE DI SAN GIULIANO MILANESE RISORSE DECENTRATE PER  
INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	2017 – Preventivo	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio allo 01/01/2004		€ 165.000,00
C.C.N.L. 11/04/08	Art. 9: progressione economico orizzontale (come disciplina ccnl 1999)		
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 - Indennità di comparto: QUOTA B		€ 71.000,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera c) Somme destinate alle posizioni organizzative (retribuzione di posizione e di risultato)		€ 90.000,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 10: valorizzazione delle alte professionalità		€ 7.801,07
C.C.N.L. 1995/2000	Art. 30 e 31 CCNL Indennità personale educativo		€ 3.750,00
C.C.N.L. 1994/1997	Art. 37 - Indennità di coordinamento (ex VIII qualifica)		€ 2.550,00
L. 133/08	Art. 71: risparmi da malattia dipendenti		€ 3.700,00
	<b>Totale utilizzo risorse decentrate stabili</b>		<b>€ 343.801,07</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) -Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui:		€ 78.761,23
	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo:		€ 71.072,00
	<i>Indennità di turno</i>	€ 58.500,00	
	<i>Indennità di rischio</i>	€ 572,00	
	<i>Indennità di reperibilità</i>	€ 6.100,00	
	<i>Indennità di maneggio valori</i>	€ 5.900,00	
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per attività svolte in condizione disagiate da parte del personale (categ. A, B e C)		
	Art. 17 comma 2 lettera f) -Compensi per attività che comportano specifiche responsabilità		
	Art. 17 comma 2 lettera g) -Incentivazione specifiche attività correlate alle risorse di cui all'articolo 15 lettera k		
	Art. 17 comma 2 lettera i) - Specifiche responsabilità del personale delle categorie B C e D		€ 5.620,00
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 54 quota parte del rimborso spese per notificazione di atti dell'amministrazione a favore di messi notificatori		€ 2.200,00
	sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi istat, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), ccnl 1998-2001) – somme in partita di giro		€ 1.354,30
	<b>Totale utilizzo risorse decentrate variabili</b>		<b>€ 157.653,23</b>
	<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>€ 501.454,30</b>
	<b>FONDO PER STRAORDINARIO</b>		€ 55.933,16
	<b>TOTALE GENERALE USO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>€ 557.387,46</b>

Somme disponibili da costituzione 2017

**€ 501.454,30**



*Comune di San Giuliano Milanese*  
*Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane*

**a) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con accordo sindacale dell'8 novembre 2006 e in vigore dall'esercizio 2007, e successivamente inserito nel ciclo di gestione della performance ai sensi del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione del Commissario Straordinario n. 78 in data 12.05.2011, con cui si è adeguato il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi al dettato del D.Lgs. 150/2009. Il sistema è stato recepito nel Contratto Decentrato Integrativo annualità 2012-2014, di cui si è prorogata la vigenza per l'annualità 2017, salvo quanto diversamente stabilito con preintesa sindacale del 19 luglio 2017 e l'accordo definitivo.

**c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Nel contratto sono previste somme per un importo di € 7.734,26 approvate con Deliberazione di G.C. n. 311 del 19.12.2017 ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 01.04.1999.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione tecnico-finanziaria

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.**

Il fondo della produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 137 del 07.03.2017. La costituzione del Fondo 2017 è stata aggiornata con determinazione n. 803 del 28.12.2017, nei seguenti importi:



## Comune di San Giuliano Milanese

### Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

- sono state inserite risorse variabili per un importo pari a € € 7.734,26 approvate con Deliberazione di G.C. n. 311 del 19.12.2017 ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 01.04.1999;
- Aggiunti € 4.755,57 in parte stabile per adeguamento RIA;
- Eliminazione dall'art. 15 comma 1 lettera k del CCNL 01.04.1999 delle somme per gli incentivi alla progettazione in quanto non approvato il regolamento interno in materia;
- € 1.444,16 somme residue dall'annualità 2015;
- Applicata la decurtazione ai sensi delle Circolari n. 8 e 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato, relative al personale cessato nel periodo 2011-2014, precisando che la decurtazione permanente da applicare dal 2015 in poi è pari ad un importo di € 13.859,38;
- Inseriti € 1.354,30 di somme finanziate direttamente dalla Regione per progetti a cui l'Ente ha aderito con proprio personale.

Il fondo risulta quindi così composto:

Descrizione	Importo
Riduzione cessati 2014, stabilizzata dal 2016	€ 13.859,38
Aggiornamento della RIA dal 2015	€ 4.755,57
Riduzione di parte stabile ai sensi del c. 236 della L. 208/2015 (calcolata per l'anno in corso) e Circolare MEF 12/2016	€ 0,00
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>€ 488.721,58</b>
Risorse variabili escluse dal blocco	€ 1.354,30
Residui anni precedenti	€ 1.444,16
Risorse variabili incluse nel blocco	€ 9.934,26
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>€ 12.732,72</b>
<b>Totale Risorse Decentrate*</b>	<b>€ 501.454,30</b>

\*al netto del fondo per lo straordinario.

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### **Risorse storiche consolidate**

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in totali € **488.721,58**. Tale somma è costituita dalle risorse stabili già inserite nei Fondi degli anni precedenti da cui sono state detratte le somme relative al personale cessato nel periodo 2011-2014 così come previsto dalle circolari RGS n. 8 e 20 del 2015.



## Comune di San Giuliano Milanese

Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1,2,7	€ 51.487,07
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	€ 19.975,15
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	€ 24.460,94

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2	€ 4.755,57
CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. 14 CCNL 9/05/2006 dich. Cont. 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/04/2008 art. 8, comma 2	
CCNL 01/04/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 1.766,28

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/convenzioni/contributi	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1 lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmio straordinario	
Art. 15, comma 2	€ 7.734,26
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Somme ISTAT e/o eterofinanziate	€ 1.354,30
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 1.444,16
CCNL 14/09/2000 Art. 54	€ 2.200,00

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:



Comune di San Giuliano Milanese  
Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€ 19.619,03
CCNL 31/03/1999 articolo 7 CCNL 01/04/1999 articolo 19	
Riduzione di parte stabile per la quota dei cessati 2014 come da Circolare RGS n. 20/2015	€ 13.859,38
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€ 33.478,41</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Riduzione stabile cessati 2014	€ 13.859,38
Aggiornamento della RIA dal 2015	€ 4.755,57
Riduzione di parte stabile ai sensi del c. 236 della L. 208/2015 (calcolata per l'anno in corso) e Circolare MEF 12/2016	€ 0,00
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>€ 488.721,58</b>
Risorse variabili escluse dal blocco	€ 1.354,30
Residui anni precedenti	€ 1.444,16
Risorse variabili incluse nel blocco	€ 9.934,26
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>€ 12.732,72</b>
<b>Totale Risorse Decentrate*</b>	<b>€ 501.454,30</b>

\*al netto del fondo per lo straordinario.

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo.**

Voce non presente

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo della contrattazione integrativa.**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 343.801,07 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto QUOTA B	€ 71.000,00
Progressioni orizzontali	€ 165.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizioni organizzative e alte professionalità	€ 90.000,00
Art. 30 e 31 CCNL 1995/2000	€ 3.750,00



Comune di San Giuliano Milanese  
Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Indennità di coordinamento art. 37 CCNL 1994/97	€ 2.550,00
L. 133/08 art. 71*	€ 3.700,00
Art. 10 CCNL 2004 valorizzazione alte professionalità	€ 7.801,07
<b>TOTALE</b>	<b>€ 343.801,07</b>

\*il valore delle decurtazioni L.133/08 art. 71 sarà definitivo solo alla fine del 2017.

Le suddette voci sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni pregresse.

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 157.653,23**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 58.500,00
Indennità di rischio	€ 572,00
Indennità di maneggio valori	€ 5.900,00
Indennità di reperibilità	€ 6.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999)	€ 0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera i) CCNL 01.04.1999	€ 5.620,00
Compensi per attività e prestazioni correlate alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01/04/1999	€ 78.761,23
Art. 54 CCNL 14/09/2000 quota rimborso messi notificatori	€ 2.200,00
Somme ISTAT e/o eterofinanziate	€ 1.354,30
<b>TOTALE</b>	<b>€ 157.653,23</b>

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 343.801,07
Somme regolate dal contratto	€ 157.653,23
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 501.454,30





Comune di San Giuliano Milanese  
Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

( $\alpha$ ) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 488.721,58 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi e materne) ammontano a € 343.801,07. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

( $\beta$ ) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

( $\chi$ ) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in oggetto non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dall'anno precedente.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Riduzione parte stabile per circolare RGS n. 20/2015	€ 13.859,38	€ 13.859,38
Aumento RIA personale cessato dal 2015	€ 3.653,91	€ 4.755,57
Riduzione di parte stabile ai sensi del c. 236 della L. 208/2015 (calcolata per l'anno in corso) e Circolare MEF 12/2016	€ 0,00	€ 0,00
Totale Risorse Stabili	€ 487.619,92	€ 488.721,58
Risorse variabili escluse dal blocco	€ 0	€ 1.354,30
Residui anni precedenti	€ 8.569,61	€ 1.444,16
Risorse variabili incluse nel blocco	€ 41.919,82	€ 9.934,26
Riduzione di parte variabile ai sensi del c. 236 della L. 208/2015 (calcolata per l'anno in corso) e Circolare MEF 12/2016	€ 13.227,00	€ 0



## Comune di San Giuliano Milanese

### Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Totale Risorse Variabili	€ 37.262,43	€ 12.732,72
Totale risorse incluse nel blocco stabili + variabili (verifica rispetto limite anno 2016)	€ 516.312,74	€ 498.655,84
Totale Fondo (risorse stabili+risorse variabili - decurtazioni)	€ 524.882,35	€ 501.454,30

#### **Modulo IV – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I – Esposizione finanziata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate alla missione 1 programma 10 cap. 1162 imp. 212/2017 quindi la verifica tra il sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 è stato rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 137 del 07.03.2017 e successivamente aggiornato con determinazione n. 803 del 28.12.2017 c è impegnato come segue:

- a) € 501.454,30 sulla Missione 1 programma 10 Cap. 1162 Impegno 212/2017
- b) € 55.933,16 sulla Missione 1 Programma 10 Capitolo 1160 Articolo 0 Impegno 211/2017
- d) € 130.800,00 Missione 1 Programma 10 Capitolo 1172 Articolo 0 Impegno 213/2017

San Giuliano Milanese, lì 2 gennaio 2018

Il Dirigente del Settore AA. GG.  
Segretario Generale  
dott. Giovanni Andreassi