

# Stampa Intero Modello in data : 16/9/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6482 - SAN GIULIANO MILANESE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/09/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/05/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	G

Giustificazione - Incong. 8	<p>Posizione econ. D5 profilo accesso D3: in altre spese accessorie rientrano indennità di coordinamento e assegno non riassorbibile.</p> <p>Posizione econ. B4 profilo accesso B3: nella colonna T13 l'importo è riferito allo stipendio di 7 mesi perché il dipendente ha poi usufruito di un'aspettativa non retribuita.</p> <p>Posizione econ B2: nelle altre spese accessorie rientrano indennità di qualifica, maneggio valori e indennità di responsabilità art.17.</p>
Data	23/06/2016 09:03
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 10	Gli anni persona indicati in tabella 2 sono riferiti al personale non più in servizio alla fine dell'anno
Data	23/06/2016 09:03
Stato	Accettata

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/09/2016 02:25:09 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0	1	1	0,5	1	97.229	58.598	93.285	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	2	2	2,27	2,75	2	174.703	210.262	166.968	275	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	49	49	47	46,17	45,95	44,8	1.377.035	1.373.984	1.338.816	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	71	70	68	69,5	67,37	67,96	1.751.880	1.716.693	1.700.781	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	40	39	36	37,35	37,38	36,32	820.082	820.368	792.435	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	0	2	0,73	0,97	0,73	20.634	29.545	17.250	0	0	0
<b>Totale</b>	165	160	156	157,02	154,92	152,81	4.241.563	4.209.450	4.109.535	275	0	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.074.104</b>	<b>1.743.479</b>	<b>1.758.491</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>6.315.667</b>	<b>5.952.929</b>	<b>5.868.026</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/09/2016 02:25:09 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,5	1	97.229	117.196	93.285	48.240	48.184	47.153	48.989	69.012	46.132	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2,27	2,75	2	76.756	76.459	83.484	45.609	45.367	45.800	31.147	31.092	37.685	121	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	46,17	45,95	44,8	29.824	29.904	29.883	26.117	26.137	26.036	3.707	3.768	3.847	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	69,5	67,37	67,96	25.208	25.480	25.025	22.254	22.252	22.199	2.955	3.228	2.826	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>CATEGORIA B</b>	37,35	37,38	36,32	21.957	21.949	21.819	20.084	20.103	20.079	1.873	1.845	1.740	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,73	0,97	0,73	28.234	30.328	23.711	22.951	22.945	22.936	5.283	7.384	775	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>157,02</b>	<b>154,92</b>	<b>152,81</b>	<b>27.010</b>	<b>27.171</b>	<b>26.893</b>	<b>23.380</b>	<b>23.384</b>	<b>23.296</b>	<b>3.630</b>	<b>3.787</b>	<b>3.597</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/09/2016 02:25:09 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0	0	26	0	n.c.	0	0	n.c.	3	0	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	3	2	2	26,67	35	24,5	0	0	0	1	2,5	0,5
<b>CATEGORIA D</b>	48	47	45	29,15	31,17	30,93	11,29	6,09	6,73	14,85	10,26	8,31
<b>CATEGORIA C</b>	65	64	61	33,69	31,53	29,93	8,42	8,61	7,84	8,91	11,47	9,8
<b>CATEGORIA B</b>	38	37	34	30,95	31,3	35,26	8,61	10,05	6,65	17	10,41	9,29
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	0	2	40	0	8,5	4	0	1,5	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>156</b>	<b>150</b>	<b>144</b>	<b>31,48</b>	<b>31,41</b>	<b>31,32</b>	<b>9,1</b>	<b>8,06</b>	<b>7,01</b>	<b>12,46</b>	<b>10,71</b>	<b>8,95</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/09/2016 02:25:09  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	1,32	2,23	2,97	Retribuzioni, codice P015	29.733	56.802	80.299	valore medio	22.525	25.472	27.037
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	9	15	9	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	33.651	60.534	35.781	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.739	4.036	3.976
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	25	34	29	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	260.692	173.999	219.955	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.428	5.118	7.585

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 240 DEL 22 OTTOBRE 2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	17	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	5	1	1	0	1	4	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	4	0	0	0	3	2	7

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	43	3	7	0	0	0	1	3	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	16	8	0	0	0	1	16	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	8	0	0	0	1	4	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	78	6	18	0	0	0	2	6	20
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	6	0	0	0	6	2	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	28	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	18	1	4	0	0	0	1	1	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	2	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>189</b>	<b>50</b>	<b>84</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>53</b>	<b>103</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,75	0,21	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	1	1
<b>CATEGORIA C</b>	1,13	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0	17	5	2	2
<b>CATEGORIA B</b>	0	0,08	0	0	0	0	0	0	0	0	2	5	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1,88</b>	<b>1,09</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	2	2	0	1	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	3	1	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	3	1	0	0	1	-	-	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	4	1	3	4	2	3	2	0	4	1	1	0	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	4	1	1	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	13

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	3	0	8	1	3	0	4	-	-	2	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	26
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	7	0	2	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>156</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	0	1	1	2	0	1	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	3	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	1	-	-	1	1	0	1	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	1	3	6	7	0	1	0	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	0	3	0	2	1	2	1	0	-	-	-	-	13

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	2	0	-	-	0	3	1	6	1	5	2	4	0	1	0	1	-	-	-	-	-	26
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	4	0	2	0	2	1	0	1	0	-	-	14	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	0	2	-	-	-	-	6	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>156</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	1	0	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	4	0	1	1	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	2	0	2	0	2	-	-	0	1	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	3	3	0	1	0	3	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	7	9	2	-	-	1	0	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	4	7	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	3	3	11	0	2	1	4	-	-	-	-	26
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	2	1	9	-	-	0	1	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
<b>Totale</b>	12	28	30	45	0	7	9	22	1	0	1	1	156



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	29
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	23	19	1	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	1	1	74
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	27	129	0	19	-	-	-	-	-	-	1	9	-	-	0	9	6	4	204
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	36	26	9	7	-	-	0	28	-	-	1	3	-	-	-	-	0	5	115
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	98	0	46	0	-	-	24	0	-	-	11	0	-	-	-	-	3	0	182

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	100	0	7	-	-	0	34	-	-	0	8	-	-	-	-	0	4	153
POSIZIONE ECONOMICA D3	93	279	3	48	-	-	0	14	0	129	4	13	-	-	-	-	5	8	596
POSIZIONE ECONOMICA D2	62	202	0	80	-	-	0	26	-	-	3	12	-	-	-	-	1	5	391
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	97	196	19	45	-	-	0	5	0	23	5	7	-	-	-	-	2	5	404
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	59	0	28	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA C4	411	204	110	54	-	-	0	15	-	-	30	17	2	0	-	-	4	5	852
POSIZIONE ECONOMICA C3	101	241	23	37	-	-	-	-	-	-	8	14	-	-	-	-	6	5	435
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	78	0	34	-	-	0	24	0	3	0	8	-	-	-	-	0	1	148
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	179	553	26	166	0	245	0	34	0	145	9	40	-	-	-	-	5	3	1.405
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	33	-	-	-	-	0	29	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	63

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	28	161	2	19	-	-	-	-	-	-	2	7	-	-	-	-	1	0	220
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	71	310	10	97	-	-	0	38	0	7	4	22	-	-	-	-	0	6	565
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	95	0	27	-	-	0	6	-	-	0	6	-	-	-	-	0	2	136
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	106	-	-	139
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	67	0	29	0	-	-	19	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	119
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	31	32	0	2	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3	0	71
POSIZIONE ECONOMICA B3	98	85	0	10	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	197
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	49	-	-	-	-	-	-	0	19	0	1	-	-	-	-	-	-	69
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	28	79	0	30	-	-	16	0	-	-	3	17	-	-	0	2	0	2	177
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	17	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
<b>Totale</b>	1.516	2.994	299	711	0	245	59	253	0	326	87	200	2	0	0	117	37	57	6.903

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	7.174	-	-	-	47.153
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	5.824	-	-	-	45.803
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	5.817	-	-	-	45.796
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	32,33	76.368	-	215	6.471	-	-	92	82.962
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	60,73	134.169	-	-	14.679	-	-	-	148.848
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	529	5.336	-	-	84	56.536
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	36	76.133	-	1.046	6.479	-	-	82	83.576
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	36	73.014	-	199	7.380	-	-	78	80.515

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	121,13	245.673	-	517	20.851	-	-	159	266.882
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	100,33	185.649	-	850	15.657	-	-	59	202.097
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	127,1	224.187	-	1.429	19.489	-	-	47	245.058
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	24	43.803	-	470	3.712	-	-	-	47.985
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	306,33	539.150	-	5.072	45.679	-	-	636	589.265
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	154	262.732	-	2.083	22.232	-	-	201	286.846
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	36	59.754	-	-	5.017	-	-	134	64.637
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	295,22	478.603	-	1.256	40.246	-	-	126	519.979
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	19.878	-	495	1.715	-	-	-	22.088
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	57	90.932	-	454	7.692	-	-	-	99.078
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	148,89	233.386	-	517	19.688	-	-	42	253.549
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	35	54.859	-	111	4.613	-	-	-	59.583

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7	10.790	-	-	905	-	-	-	11.695
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	81	3.113	-	-	61	40.126
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	36.460	-	-	3.061	-	-	58	39.463
POSIZIONE ECONOMICA B3	46	69.881	-	-	5.866	-	-	-	75.747
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	-	1.472	-	-	-	19.004
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	69,94	100.502	-	15	8.440	-	-	55	108.902
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	8,73	15.400	-	-	1.286	-	-	-	16.686
<b>Totale</b>	1.833,73	3.256.540	-	15.339	289.894	-	-	1.914	3.559.859

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	45.890	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	291	0	0	29.621	8.283	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	291	0	0	29.538	7.345	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	573	0	0	0	0	1.678	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.006	1.111	0	40.405	4.000	3.152	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	381	0	0	12.119	1.326	1.246	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	571	2.222	0	0	332	1.828	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	548	0	0	14.853	2.815	1.868	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.842	1.873	1.425	3.462	815	6.287	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.393	0	0	0	0	5.152	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.682	0	0	6.723	0	6.596	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	329	0	0	0	0	1.099	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	4.044	15.552	6.528	0	0	14.030	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.971	2.222	1.425	0	0	7.053	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	448	0	1.839	0	0	1.640	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3.590	5.460	0	0	0	13.521	21.261
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	149	0	0	0	0	472	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	682	0	0	0	0	2.241	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.751	0	0	0	0	5.853	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	412	0	0	0	0	1.376	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	81	0	0	0	0	275	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	277	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	273	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	524	0	0	0	0	1.808	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	132	0	0	0	0	472	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	754	0	0	0	0	2.749	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	116	0	0	0	0	448	0
<b>TOTALE</b>	<b>24.353</b>	<b>28.440</b>	<b>11.217</b>	<b>182.611</b>	<b>24.916</b>	<b>82.730</b>	<b>21.261</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	629	0	0	0	0	0	0	2.503	0
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	272	0
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	183	0
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	2.529	0	2.500	528	0	0	0	0	0	0	0	4.099

<b>POSIZIONE E ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	283	0	0	0	0	0	0	307	0
--	---	---	---	---	-----	---	---	---	---	---	---	-----	---

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	5.553	0	0	2.357	0	0	0	0	0	0	157	4.053
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	0	0	2.500	2.001	0	0	0	0	0	0	0	3.589
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	2.225	0	160	2.428	0	0	0	0	0	0	829	3.373
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	0	0	0	409	0	0	0	0	0	0	69	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	32.070	0	0	5.602	0	0	0	0	0	0	78	8.447
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	6.142	0	0	2.646	0	0	0	0	0	0	554	2.421
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	0	0	0	643	0	0	0	0	0	0	530	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	10.191	0	0	5.506	0	0	0	0	0	0	2.992	11.757

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	200	0	0	0	0	0	0	185	0
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2.047	0	0	992	0	0	0	0	0	0	487	3.200
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.737	0	0	2.776	0	0	0	0	0	0	2.195	1.263
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO</b>	0	3.352	0	0	932	0	0	0	0	0	0	782	176



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	200	0	0	0	0	0	0	462	0
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	354	0	0	372	0	0	0	0	0	0	249	671
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B3</b>	0	55	0	0	410	0	0	0	0	0	0	427	97
<b>POSIZION E ECONOMI CA B3</b>	0	5.442	0	0	1.568	0	0	0	0	0	0	620	3.653

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	0	0	0	191	0	0	0	0	0	0	495	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	2.779	0	0	1.095	0	0	0	0	0	0	876	693
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>74.476</b>	<b>0</b>	<b>5.160</b>	<b>31.768</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15.252</b>	<b>47.492</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>46.132</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>38.195</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>37.174</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>5.383</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>49.946</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>15.255</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>14.609</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>20.674</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>27.824</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>14.635</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>24.016</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>1.906</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>86.351</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>24.434</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>5.100</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>74.278</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>1.006</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>9.649</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>15.575</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>7.030</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.018</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>2.866</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>2.205</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>13.615</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>1.290</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>8.946</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>564</b>
<b>TOTALE</b>	<b>549.676</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	32.802
EROGAZIONE BUONI PASTO	114.383
FORMAZIONE DEL PERSONALE	15.068
COPERTURE ASSICURATIVE	9.000
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	35.781
ALTRE SPESE	9.580
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	219.955
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	80.299
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	27.058
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.193.219
IRAP	330.040
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	13.628
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	322.322
<b>Totale</b>	<b>1.758.491</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Provincia di Lodi E. 13.628,00



Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Comune di Buccinasco E. 35.561,00

Azienda Speciale Servizi Farmaceutici E. 286.761,00

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	366.768	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	51.487	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	19.975	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	24.461	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	34.020	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-13.820	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	482.891	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	4.500	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	1.849	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	40.000	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	2.200	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	2.406	0
totale Risorse variabili Fondo unico	50.955	0
totale Fondo unico	533.846	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	76.505
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	173.713
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	82.392
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	11.689
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	82.796
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	7.081
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	10.749
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	444.925
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	2.200
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	2.200
totale Fondo unico	0	447.125
<b>Totale</b>	<b>533.846</b>	<b>447.125</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	44.715	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.365	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	6.652	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	4.844	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	957	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.328	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	5.960	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	68.821	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.310	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	13.486	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	14.796	0
totale Risorse posizione risultato	83.617	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	32.157

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	32.157
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	32.157
totale Risorse posizione risultato	0	32.157
<b>Totale</b>	<b>83.617</b>	<b>32.157</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3559859	4006879	0	In Sico i valori comprendono le spese per art. 90 e 110 Tuel che in Siope risultano nella voce personale a tempo determinato, inoltre l'importo Siope è ridotto rispetto a Sico anche per l'abbattimento lordo TFR.
Totale T13	549676			
Assegno T14	32802			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	114383	114383	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	15068	18828	0	la differenza di ? 3.760 è dovuta ad addestramento specifico della Polizia Locale (es. tiro con l'arco)
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	9000	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	35781	655376	0	In Siope sono compresi incarichi a Cooperative per interventi alla persona in ambito scolastico
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	219955	219955	0	
L110 - ALTRE SPESE	9580	2706	0	L'importo Sico è costituito da arretrati da post dimissioni, il Siope indica i benefici contrattuali che non vanno ricompresi in questa voce.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	80299	177917	0	il codice Siope comprende ? 17.250 già presenti nelle T12 e T13 per art. 90. Comprende inoltre ? 81.458 relativi ad incarichi dirigenziali art. 110 già presenti in T12 e T13.

				pertanto il costo per tempo determinato Siope diventa ? 79.209 con una differenza di ? 1.090 con il Sico che corrisponde ad un emolumento per un dipendente a tempo determinato pagato su un intervento di personale a tempo indeterminato
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	981	0	Compresi nelle spese di formazione per il Sico
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	27058	33505	0	Per il Sico la cifra comprende la previdenza complementare art. 208 codice della strada + fondo Perseo.  Nel Siope si comprendono gli assegni familiari
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1193219	1221784	0	la differenza è dovuta alla presenza nella voce Siope degli importi di previdenza complementare e oneri personale esterno comandato presso l'Amministrazione, importi presenti in altre voci Sico
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	330040	331807	0	La differenza è dovuta al pagamento dell'Irap per incarichi esterni
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	13628	0	0	Questo importo è nella voce degli stipendi per il Siope
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6190348</b>	<b>6784121</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	322322	322322	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5868026</b>	<b>6461799</b>	<b>0</b>	



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00798940151**

**Codice Fiscale : 00798940151**

**Telefono : 0298207282**

**Fax : 0298241110**

**Email : veronica.pezzenati@sangiulianonline.it**

**Via : DE NICOLA**

**Numero Civico : 2**

**C.A.P. : 20098**

**Città : SAN GIULIANO MILANESE**

**Provincia : MI**

**Codice Catastale : H930**

**Popolazione residente : 38226**

**Superficie(Kmq) : 30.87**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.sangiulianonline.it](http://www.sangiulianonline.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Garavello	Laura	02/98207269		laura.garavello@sangiulianonline.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>Toncelli</b>	<b>Rita</b>	<b>0298207315</b>	<b>0298241110</b>	<b>rita.toncelli@sangiulianonline.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	9
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	9
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	29
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3500
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	14
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	20
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>17250</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Bonomelli	Daniela	dabonome@tin.it
Cremona	Giovanni	giovanni.cremona@athenaeumspa.it
Veronesi	Massimo	massimo.veronesi@commass.net

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	22.3
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	23



<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>Quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>Quante funzioni con Unione di Comuni?</b>	
<b>Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione</b>	
<b>Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione</b>	
<b>Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	03/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	21/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	21/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	13820
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	533846
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	2.78
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	13820
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	11
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	7733
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?	SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>
	<b>Valore</b>
	2
	12900
	7
	9000
	1
	7500
	1
	7091
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?	
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	8.28
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	10
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>Il Collegio dei Revisori che ha certificato il Fondo 2015 non è più in carica al momento della compilazione di questo Conto Annuale. La sottoscrizione del Conto Annuale sarà effettuata dal nuovo presidente del Collegio dei Revisori</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	27/04/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	21/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	21/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	83617
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	5
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	9673
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	SI



E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	32000
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>Il Collegio dei Revisori che ha certificato il Fondo 2015 non è più in carica al momento della compilazione di questo Conto Annuale. La sottoscrizione del Conto Annuale sarà effettuata dal nuovo presidente del Collegio dei Revisori</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA