



Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO:

APPROVAZIONE E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2012-2014 E DETERMINAZIONE RISORSE FONDO INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2012 PER I DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO.

L'anno **duemiladodici** il giorno venti del mese di dicembre alle ore **17,00** nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti o assenti al momento dell'adozione della presente delibera:

Pres.	Ass.		
X		Alessandro Lorenzano	Sindaco
X		Rosario Zannone	Vice Sindaco
X		Eliana Cardella	Assessore
X		Pierluigi Dima	Assessore
X		Gennaro Piraina	Assessore
X		Mario Oro	Assessore
X		Maria Morena Lucà	Assessore
X		Silvano Filipazzi	Assessore

Totale Presenti:

8

Totale Assenti:

0

Partecipa ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Dott. Antonio TUMMINELLO.
Presiede Alessandro LORENZANO, Sindaco.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 146
IN DATA 20/12/2012

OGGETTO:

**APPROVAZIONE E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2012-2014 E
DETRMINAZIONE RISORSE FONDO INDENNITA' DI POSIZIONE E
RISULTATO ANNO 2012 PER I DIRIGENTI A TEMPO
INDETERMINATO.**

**PARERI ESPRESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267/00 COME
MODIFICATO DAL D.L. 174/2012 CONVERTITO CON L. 213/2012**

SETTORE Servizi di Supporto Gestionale (Nome Dirigente) Antonio Tumminello
SERVIZIO Pianificazione e Controllo (Nome Funzionario – P.O.) Laura Garavello
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Nome Responsabile) Laura Garavello
Data proposta di deliberazione

REGOLARITA' TECNICA

FAVOREVOLE

CONTRARIO

San Giuliano Milanese, li 20/12/2012

Il Segretario Generale
Antonio Tumminello

REGOLARITA' CONTABILE

FAVOREVOLE

CONTRARIO

San Giuliano Milanese, li 20/12/2012

Il Dirigente del Settore Economico Finanziario
Rosalba PILATO



LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

il 23 dicembre 1999 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo al quadriennio normativo 1998 - 2001 e al biennio economico 1998 - 1999;

il 12 febbraio 2002 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2000 – 2001;

il 22 febbraio 2006 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e il biennio economico 2002 – 2003;

il 14 maggio 2007 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004 – 2005;

il 22 febbraio 2010 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e il biennio economico 2006 – 2007;

il 3 agosto 2010 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2009 – 2010;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 26 gennaio 2012 avente per oggetto: "*Costituzione delegazione trattante di parte pubblica – CCNL Dirigenti*";

Richiamata la determinazione del Responsabile dei servizi di supporto gestionale n.738 del 17.12.2012 avente per oggetto "Fondo per l'indennità di posizione e risultato del personale dirigente a tempo indeterminato anno 2012. Impegno di spesa";

Vista la preintesa sottoscritta in data 17.12.2012 in merito al nuovo contratto decentrato Integrativo del Personale Dirigente a tempo indeterminato annualità 2012-2014 e la determinazione del fondo per l'indennità di posizione e risultato anno 2012 ed allegata alla presente (All. 1);

Considerato di dover disapplicare la deliberazione di G.C. n. 139 del 09.07.2007 contenente gli indirizzi in materia di salario accessorio per la dirigenza, in virtù delle mutate condizioni organizzative e dei contenuti del nuovo CCDI;

VISTA la Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria al Contratto Decentrato Integrativo Area Dirigenza, sottoscritta dal Responsabile dal Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse umane in data 20 dicembre 2012 (depositata agli atti del servizio);



Considerato che il presente atto rispetta quanto prescritto dall'art. 1 comma 557 della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 (c.d. Finanziaria 2007) e s.m.i.;

Visto l'allegato parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori del Conto in data 19 dicembre 2012 con nota prot. 52404, che forma parte integrante del presente atto, relativo alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 46 comma 6 del D. Lgs. 165/2001), la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 30 comma 3 del D. Lgs. 165/2001) e il rispetto dei vincoli imposti dal D.L. 78/2010 (All.2);

Ritenuto di dover approvare i contenuti del nuovo CCDI e autorizzare il Segretario Generale in qualità di presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;

Visti gli allegati pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile di ragioneria, così come previsto dall'art. 49, I° comma, del D.Lgs. 267/00;

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. Di approvare il contenuto del nuovo CCDI e autorizzare il Segretario Generale in qualità di presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato Integrativo del Personale Dirigente a Tempo Indeterminato annualità 2012 – 2014 e la determinazione del fondo per l'indennità di posizione e risultato anno 2012 (All.1);
2. Di demandare agli uffici competenti l'adozione di tutti gli atti conseguenti al presente provvedimento in base alle proprie competenze;
3. Di disporre che il testo contrattuale con la specificazione della copertura dei relativi oneri sia trasmesso all'ARAN e al C.N.E.L., entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'accordo, nonché di pubblicare sul sito web istituzionale del comune la documentazione nella "*Sezione Trasparenza*".

Quindi la Giunta Comunale, ad unanimità di voti, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, IV° comma, del D.lgs. 267/00.



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

**PREINTESA SULL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE A TEMPO
INDETERMINATO DEL COMUNE DI SAN GIULIANO MILANESE - ANNUALITÀ 2012 - 2014**

Addì diciassette del mese di dicembre dell'anno duemiladodici alle ore 14.15 presso il Comune di San Giuliano Milanese, ha luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica composta da:

Presidente della Delegazione
Antonio Tumminello
Segretario Generale

Componente Delegazione
Rosalba Pilato
Dirigente Settore Economico Finanziario

Segretario verbalizzante
Laura Garavello
Responsabile del Servizio Risorse Umane

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Rosario Arcoraci
Delegato CISL

Premesso che:

- con nota protocollo 51435 del 12.12.2012 l'Amministrazione Comunale ha trasmesso alle OOSS copia della proposta di Accordo Decentrato Integrativo del personale Dirigente per l'annualità 2012 e ha convocato il tavolo sindacale;
- con determinazione n. 738/2012 del Responsabile del Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane è stata impegnata la somma relativa al Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente a tempo indeterminato per l'annualità 2012;

Le parti convocate per la sottoscrizione della preintesa dell'Accordo Decentrato Integrativo per il personale Dirigente a tempo indeterminato

APPROVANO

1) L'accordo decentrato integrativo del personale dirigente a tempo indeterminato per le annualità 2012 – 2014 allegato alla presente;

2) La ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2012, come di seguito sintetizzato ed allegata all'Accordo sopra citato:

Ripartizione Fondo 2012	Importi in euro
TOTALE RISORSE	€ 60.454,07
Retribuzione di posizione	€ 48.363,26
Retribuzione di risultato (20% sul totale delle risorse – 25% sulla retribuzione di posizione)	€ 12.090,81
Incentivi delle attività e prestazioni previste per la dirigenza da specifiche norme di legge	Risorse aggiuntive applicazione Legge 109/94 e s.m.i. transitano da fondo e disciplinate da apposito regolamento
Art. 4 comma 4 CCNL 03.08.2010: risorse destinate al risultato 0,73% monte salari 2007	€ 3.717,48
Art. 4 comma 5 CCNL 03.08.2010: risorse destinate al risultato previste da art. 16 comma 4 CCNL 22.02.2010 1,78% monte salari 2005	€ 5.960,36
Totale risorse destinate alla retribuzione di risultato	€ 21.768,65

Si dà atto che in fase di costituzione del Fondo sono stati effettuati i controlli relativi alle prescrizioni contenuti nel D.L. 78/2010, con particolare riferimento al dettato dell'art. 9 comma 2 bis, e che in fase di liquidazione il Servizio Gestione Risorse Umane procederà ad una verifica ulteriore degli orientamenti giurisprudenziali prevalenti per, eventualmente, procedere a modifiche.

Si dà atto inoltre che la fase di liquidazione sarà subordinata all'espletamento della valutazione delle prestazioni e della performance del personale dirigente da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, integrate dalla valutazione del Segretario in merito alle competenze individuali.



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO
COMUNE DI SAN GIULIANO MILANESE - ANNUALITÀ 2012 -2014

Articolo 1 - Campo di applicazione e decorrenza del contratto

Il presente contratto si applica al personale di qualifica dirigenziale dipendente a tempo indeterminato del Comune di San Giuliano Milanese appartenente alla separata Area della Dirigenza nell'Ambito del Comparto delle Regioni e degli Enti Locali.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino al 31.12.2014.

Articolo 2 – Tempi e procedure per la stipula dell'accordo decentrato integrativo

Il presente contratto si intende sottoscritto dalle parti ed è immediatamente efficace quando:

1. sia firmato, per la parte sindacale dalle RSA (se esistenti) e dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 22/2/2006 ovvero siano trascorsi i tempi previsti dall'articolo 8 comma 4 del CCNL 23.12.1999.
2. sia approvato dalla totalità dei dirigenti assunti a tempo indeterminato,
3. sia firmato dalla delegazione trattante di parte pubblica in base a preciso mandato della giunta.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o leggi che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Articolo 3 – Criteri per la costituzione ed il riparto del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato è finanziato con oneri a carico dell'Amministrazione e al netto dei contributi.

Il Fondo per i dirigenti a tempo indeterminato è costituito ai sensi dell'articolo 26 del CCNL del 23.12.1999, tenuto conto di quanto previsto dal CCNL del 12.2.2002, dall'articolo 23 del CCNL 22.2.2006, dall'articolo 4 del CCNL 14/5/2007, dall'art. 16 del CCNL 22.02.2010 nonché dall'art. 5 CCNL 03.08.2010 ed è ripartito dal presente atto secondo quanto prescritto agli artt. 27, 28 e 29 del CCNL 23.12.1999.



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione

Articolo 4 – Distribuzione delle risorse per l'erogazione delle indennità di posizione e di risultato

Il Fondo di cui al precedente articolo sarà distribuito secondo i seguenti criteri generali.

Nell'esercizio 2012 le risorse complessivamente disponibili sono così ripartite:

Ripartizione Fondo 2012	Importi in euro
TOTALE RISORSE	€ 60.454,07
Retribuzione di posizione	€ 48.363,26
Retribuzione di risultato (20% sul totale delle risorse – 25% sulla retribuzione di posizione)	€ 12.090,81
Incentivi delle attività e prestazioni previste per la dirigenza da specifiche norme di legge	Risorse aggiuntive applicazione Legge 109/94 e s.m.i. transitano da fondo e disciplinate da apposito regolamento
Art. 4 comma 4 CCNL 03.08.2010: risorse destinate al risultato 0,73% monte salari 2007	€ 3.717,48
Art. 4 comma 5 CCNL 03.08.2010: risorse destinate al risultato previste da art. 16 comma 4 CCNL 22.02.2010 1,78% monte salari 2005	€ 5.960,36
Totale risorse destinate alla retribuzione di risultato	€ 21.768,65

Articolo 5 – Retribuzione di posizione

I valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali sono determinati tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

- Contenuto e complessità relazionale:** relazioni interne (ampiezza e complessità dei rapporti con altre U.O. dell'Ente), relazioni esterne (ampiezza e complessità dei rapporti con altri soggetti istituzionali), impatto sull'utenza (ampiezza dei rapporti con l'utenza);



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione

2. **Complessità direzionale ed organizzativa:** grado di varietà ed eterogeneità dell'attività, ripetitività e standardizzabilità dell'attività, tipologia delle competenze e dei fabbisogni formativi necessari per l'assolvimento delle funzioni;
3. **Responsabilità giuridico – amministrativa:** responsabilità verso l'interno (responsabilità tipologicamente diversificate: patrimoniale e contabile, disciplinare, amministrativa e tecnica), responsabilità verso l'esterno (responsabilità individuale verso terzi);
4. **Gestione delle risorse:** considera l'entità delle risorse finanziarie gestite e le risorse umane assegnate al settore di riferimento;
5. **Strategicità:** esprime il grado di criticità delle attività gestite rispetto al programma dell'amministrazione come desunto dai documenti di indirizzo strategico e di programmazione (programma di governo, relazione previsionale e programmatica, piano degli obiettivi).

L'individuazione del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali è di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione.


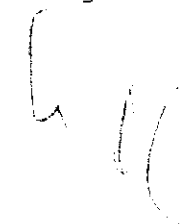
La retribuzione di posizione, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 4 del CCNL Area Dirigenza Comparto Regioni e Autonomie Locali del 3 agosto 2010, è determinata nel valore minimo di € 11.533,17 e massimo di € 45.102,87.

Le risorse del fondo destinate al finanziamento della retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 27 comma 9 ccnl 23.12.1999 area dirigenza comparto enti locali, devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.

L'organo di governo dell'Ente stabilisce con proprio atto il valore massimo attribuibile alle posizioni dirigenziali sulla base delle disponibilità di bilancio e delle valutazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Articolo 6 - Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato annua è stabilita nella misura pari al 20% delle risorse complessivamente disponibili in base al disposto dell'articolo 28 del CCNL della dirigenza del comparto regioni-enti locali 23.12.1999 che ne prevede una quota non inferiore al 15% delle risorse disponibili.

  3



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione

La determinazione del quantum della retribuzione di risultato, nei limiti massimo del 25% dell'indennità di posizione, avverrà a seguito di valutazione annuale effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione per quanto riguarda la performance individuale e di settore, e dal Segretario Generale per la parte riguardante le competenze manageriali.

Il Responsabile del Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane con propria determinazione provvede alla erogazione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato sulla base delle valutazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione, integrate dalla valutazione del Segretario in merito alle competenze individuali.

Il fondo destinato alla retribuzione di risultato è incrementato dalle risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art.18 della legge n. 104/94 e successive modificazioni ed integrazioni nonché dalle risorse di cui all'art. 37 del CCNL, che sono specificatamente destinate ad incentivare le prestazioni dei Dirigenti che le hanno effettuate.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.

Articolo 7 – Eventuali risorse non distribuite

Il CCNL 23.12.1999 prevede per le eventuali risorse del fondo non distribuite:

- Retribuzione di posizione art. 27 c.9: le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.
- Retribuzione di risultato art. 28 c.2 : le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.

Tali risorse si configurano come economie che possono essere portate in aumento del fondo dell'anno successivo per finanziare una tantum solo la retribuzione di posizione o di risultato di incarichi dirigenziali e, secondo parere dell'ARAN, finanziare la retribuzione di risultato di dirigenti cui siano affidati incarichi ad interim, ma non possono essere in alcun modo stabilizzate.



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione

Articolo 8 – Clausole finali

Le parti convengono che il contratto normativo ha validità per il triennio 2012 - 2014 salvo:

- modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- la determinazione annuale delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

San Giuliano Milanese, 17.12.2012

La Delegazione Trattante di

Parte Sindacale

Sig.

il Segretario Generale

Dottor Antonio TUMMINELLO

il dirigente a tempo indeterminato

D.ssa Rosalba PILATO



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione

PROSPETTO DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

**FONDO EX ART. 26 CCNL 23.12.1999 - ART. 23 CCNL 22.02.2006 - ARTICOLO 4 CCNL 14.05.2007 -
ARTICOLO 16 CCNL 22.02.2010 - ARTICOLO 5 CCNL 03.08.2010**

Per il 2012 il fondo per i dirigenti a tempo indeterminato è costituito come segue ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, tenuto conto del CCNL del 12/2/2002, nonché dell'art. 23 del CCNL 22/2/2006, dell'articolo 4 del CCNL 14/5/2007, dell'art. 16 del CCNL 22.02.2010 e art. 5 CCNL 03.08.2010

	<i>Valori in euro</i>
CCNL 23.12.1999 / Integrato dalle disposizioni previste dal CCNL 12.02.2001 / CCNL 22.02.2006	
ART. 26 - Comma 1 - lettera a)	
Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997: tutte le posizioni previste in dotazione organica (Delibera GC 554/97): L. 114.500.000 + 4.580.000 - 32.500.000 (L. 6.500.000 * 5 posizioni dirigenziali)	44.714,84
CCNL 23.12.1999 - ART. 26 - Comma 1 - lettera d)	
Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale;	1.365,08
CCNL 23.12.1999 - ART. 26 - Comma 2	
Importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997: L. 211.453.167 x 1,2%	1.310,48
ART. 26 - Comma 3: Incremento del valore della retribuzione di posizione relativa all'istituzione del servizio Polizia Locale	
CCNL 22.02.2006 - ART. 23 - Comma 1	
Incremento di un importo annuo di € 520,00 per n. 6 posizioni dirigenziali (da D.O. 2005), destinato alla retribuzione di posizione	3.120,00
CCNL 22.02.2006 - ART. 23 - Comma 3	
Incremento di un importo pari all'1,66% del monte salari della dirigenza del 2001, destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato, così calcolato: monte salari 2001 = € 212.744,80 di cui 1,66% = € 3.531,56	3.531,56
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 1	
Incremento di un importo pari a € 1.144,00 per n. 2 posizioni dirigenziali ricoperte (da D.O. 2005), destinato alla retribuzione di posizione	2.288,00
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 2	
Incremento di un importo pari a € 1.144,00 per n. 4 posizioni dirigenziali non ricoperte (da D.O. 2005), destinato alla retribuzione di posizione (disapplicato a seguito intervento SICO 18 novembre 2010)	
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 4	
Incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza del 2003, destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato, così calcolato: monte salari 2003 = € 287.226,21 di cui 0,89% = € 2.556,31	2.556,31

[Handwritten signatures and initials]



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione

CCNL 22.02.2010 - ART. 16 - Comma 1

Incremento di un importo pari a € 478,40 per n. 2 posizioni dirigenziali ricoperte (da D.O. 2007), destinato alla retribuzione di posizione 956,80

CCNL 03.08.2010 - ART. 5 - Comma 1

Incremento di un importo pari a € 611,00 per n.1 posizioni dirigenziali ricoperte (da D.O. 2009), destinato alla retribuzione di posizione 611,00

TOTALE RISORSE 60.454,07

Retribuzione di posizione 48.363,26

Retribuzione di risultato (20% su totale fondo e 25% ind. Risultato) 12.090,81

CCNL 03.08.2010 - ART. 5 - Comma 4

Incremento delle risorse destinate all'indennità di risultato per un importo dello 0,73% del monte salari della dirigenza del 2007 (ipotesi monte salari 2007 = € 509.243,29 di cui 0,73% = 3.717,476 €) 3.717,48

CCNL 03.08.2010 - ART. 5 - Comma 5 – (ex art. 16 comma 4 CCNL 22.02.2010)

Incremento delle risorse destinate all'indennità di risultato per un importo dell' 1,78% del monte salari della dirigenza del 2005 (ipotesi monte salari 2005 = € 334.851,72 di cui 1,78% = 5.960,360€) 5.960,36

Totale retribuzione di risultato (20% su totale fondo e 25% ind. Risultato) + voci contratti 2010 21.768,65



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione

Oggetto: Parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006.

Il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 27 gennaio 2010 e insediato in data 30 marzo 2010,

Vista la Preintesa sull'Accordo Decentrato Integrativo – Area Dirigenza relativa alle annualità 2012 - 2014 presentata dall'Amministrazione e allegata alla presente, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 17 dicembre 2012 (depositata agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane);

Vista la Determinazione n. 738/2012 avente per oggetto "Fondo risorse incentivanti area dirigenza – impegno di spesa" (depositata agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane);

Esaminata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma del Responsabile dei Servizi di Supporto Gestionale in data 17 dicembre u.s. (depositata agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane);

esprime parere favorevole

in merito alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 46 comma 6 del D. Lgs. 165/2001), la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 30 comma 3 del D. Lgs. 165/2001) e il rispetto dei vincoli imposti dal D.L. 78/2010.

San Giuliano Milanese, li 19 Dicembre 2012

Il Collegio dei Revisori

Dott. Novelli Francesco

Allegato alla deliberazione G.C. n. 196 del 20/12/2012

Dott. Salvioni Carlo

Dott. Pederzini Michele



Letto, firmato e sottoscritto.

IL SINDACO
Alessandro LORENZANO

IL SEGRETARIO GENERALE
Antonio TUMMINELLO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

attesta

Che la presente deliberazione:

- E' stata affissa a questo Albo Pretorio on line sul sito web istituzionale del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 20 _____ come prescritto dall'art. 124, comma 1, D. Lgs. 267/00;
- E' stata comunicata ai Signori Capigruppo consiliari in data 21.12.2012 _____ come prescritto dall'art. 125, D. Lgs. 267/00.
- E' divenuta esecutiva il _____ dopo 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Antonio TUMMINELLO