



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

G.C. N. 247 del 05/11/2015

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIRIGENTE E DEL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DEI SOGGETTI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

L'anno **duemilaquindici** il giorno cinque del mese di Novembre alle ore **11:30** nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti o assenti al momento dell'adozione della presente delibera:

Presente		
S	LORENZANO ALESSANDRO	Sindaco
S	PIRAINA GENNARO	Vice Sindaco
S	CARMINATI MARIA GRAZIA	Assessore
S	DIMA PIERLUIGI	Assessore
S	LUCA' MARIA MORENA	Assessore
S	FILIPAZZI SILVANO	Assessore

Totale Presenti:

6

Totale Assenti:

0

Partecipa ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale TERRIZZI LUIGI.

Presiede LORENZANO ALESSANDRO, Sindaco.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. n. 150/2009 avente per oggetto *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, che al Titolo II, Capo IV prevede i soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 04.09.2013 avente per oggetto: *"Aggiornamento assetto organizzativo dell'Ente"* e la deliberazione di Giunta Comunale n.23 del 7.2.2014 avente per oggetto: *"Integrazione assetto organizzativo dell'ente"*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 248 del 16.12.2014 di approvazione del PEG provvisorio 2015 e la successiva deliberazione n. 67 del 17 marzo u.s. avente per oggetto: *"Peg 2015 provvisorio - modifica deliberazione G.C. n. 248 del 16/12/2014."*
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 03.02.2015 avente per oggetto *"Approvazione Nuovo Regolamento di organizzazione"*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 03.02.2015 avente per oggetto *"Re visione assetto organizzativo e nuova dotazione organica"* con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo articolato in Settori e Servizi Autonomi, con decorrenza 1 marzo 2015 ed è stata prevista la proroga dell'assetto dell'area delle posizioni organizzative sino al 28 febbraio 2015;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 27.02.2015 avente per oggetto *"Differimento al 31.03.2015 dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo e provvedimenti conseguenti"* con cui è stata differita l'entrata in vigore della macrostruttura, approvata con la citata Deliberazione n. 33/2015;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 27.02.2015 avente per oggetto *"Integrazione al Prospetto delle attribuzioni funzionali allegato n.2 alla Deliberazione n. 33/2015, in materia di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro"*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 03.03.2015 avente per oggetto *"Differimento dell'applicazione del Regolamento di Organizzazione di cui alla Deliberazione n. 32 del 3 febbraio u.s. "*;



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 31.03.2015 avente per oggetto *"Modificazione all'assetto organizzativo e proroga dell'area delle posizioni organizzative"*, che differisce l'entrata in vigore della nuova macrostruttura approvata con deliberazione G.C. n. 33/2015 (come risultante dalle modifiche disposte con deliberazione G.C. n. 45/2015 e dalla presente deliberazione), nonché l'entrata in vigore del nuovo "Regolamento di Organizzazione" approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 32/2015 (come modificato con la deliberazione 82/2015) al 1° giorno del mese successivo a quello in cui verrà approvato il P.E.G. definitivo per l'esercizio 2015;

PREMESSO CHE, in attuazione del sopra citato D. Lgs. n. 150/2009:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi prevede al Titolo VII "Trasparenza e Valutazione", capo II la valutazione, merito e premi per il personale dell'Ente;
- il nuovo Regolamento di Organizzazione, approvato con Deliberazione di G.C. n. 32 del 03.02.2015 prevede al Capo VI il Ciclo della Performance e la valutazione della stessa;

RICHIAMATI i principi di cui al D. Lgs. 150/2009 e ritenuto opportuno ridefinire i criteri e le metodologie per la misurazione e la valutazione delle performance del personale dirigente e del personale incaricato di posizione organizzativa del Comune di San Giuliano Milanese, prendendo atto che la performance, nell'accezione formulata dal suddetto decreto legislativo e recepita dal Regolamento, è il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo di individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'Ente e, di conseguenza, alla soddisfazione dei bisogni dei cittadini.

CONSIDERATO necessario rivisitare i vigenti sistemi di valutazione della performance adeguandoli a quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009 come successivamente modificato;



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

RITENUTO DI procedere all'approvazione di una nuova metodologia di valutazione delle posizioni dei soggetti incaricati di posizione organizzativa ed un nuovo sistema di valutazione della performance del personale dirigente e del personale incaricato di posizione organizzativa, che sia più adeguato ai principi del sopra citato D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATI:

- il nuovo sistema di valutazione della performance del personale dirigente inviato dall'O.I.V. e allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (all. 1);
- la nuova metodologia di valutazione delle posizioni dei soggetti incaricati di posizione organizzativa inviata dall'O.I.V. e allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (all. 2);
- il nuovo sistema di valutazione della performance del personale incaricato di posizione organizzativa inviato dall'O.I.V. e allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (all. 3);

PRESO ATTO della comunicazione prot. n. 37309 del 14.10.2015 con cui sono stati trasmessi alle organizzazioni sindacali e alle RSU la nuova metodologia di valutazione delle posizioni dei soggetti incaricati di posizione organizzativa e il nuovo sistema di valutazione della performance del personale incaricato di posizione organizzativa;

PRESO ATTO altresì della nota prot. n. 40080 del 03.11.2015 con cui è stato trasmesso alle organizzazioni sindacali il sistema di valutazione delle performance del personale dirigente

VISTO l'allegato parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica espresso dal Segretario generale, anche nella sua qualità di Responsabile Anticorruzione, così come previsto dall'art.49 I comma Dlgs 267/00 come modificato dall'art.3 comma 1 lettera b) DL n.174/2012 convertito con Legge n. 213/2012;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art.49 comma 1, non è espresso parere contabile in quanto l'atto non comporta attuali riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'ente;



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

A voti unanimi e palesi;

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE il nuovo sistema di valutazione della performance del personale dirigente presentato dall'O.I.V. e allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale (all. 1);
2. DI APPROVARE la nuova metodologia di valutazione delle posizioni dei soggetti incaricati di posizione organizzativa presentata dall'O.I.V. e allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale (all. 2);
3. DI APPROVARE il nuovo sistema di valutazione della performance del personale incaricato di posizione organizzativa presentato dall'O.I.V. e allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale (all. 3);
4. DI DARE MANDATO all'O.I.V. di procedere ad una nuova pesatura delle posizioni organizzative in base a quanto approvato ai punti precedenti;
5. DI INVIARE alle OO.SS. e alle RSU, quanto stabilito con la presente deliberazione.

Quindi la Giunta Comunale, ad unanimità di voti, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D.Lgs. 267/00.



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

Letto, firmato e sottoscritto.

IL SINDACO
LORENZANO ALESSANDRO

IL SEGRETARIO GENERALE
TERRIZZI LUIGI