

ANNO 2018 - Dipendenti

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE (Art. 20, c. 2. D. Lgs. 33/2013)					
Categoria di appartenenza dei dipendenti	Distribuzione dei dipendenti secondo la categoria di appartenenza e la fascia di valutazione della prestazione				
	50	70	85	95	100
B1		2	2	14	
B3			3	10	5
C1			2	49	21
D1			3	23	9
D3			1	3	4
		2	11	99	39

Prospetto elaborato dal Servizio Gestione Risorse Umane

27.10.2019

ANNO 2018 - Posizioni Organizzative

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' DEL PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Art. 20, c. 2. D. Lgs. 33/2013)				
Punteggio per fasce	55	65	85	100
Numero dipendenti con Posizione Organizzativa e Alta Professionalità	0	0	0	8

Prospetto elaborato dal Servizio Gestione Risorse Umane

27.10.2019

ANNO 2018 - Dirigenti

GRADO DI DIFFERENZIAMENTO DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' DEL PERSONALE DIRIGENZIALE (Art. 20, c. 2. D. Lgs. 33/2013)					
Punteggio per fasce	0-70	71-100	101-130	131-170	171-200
Numero dirigenti	0	2	0	0	0

Prospetto elaborato dal Servizio Gestione Risorse Umane

27.10.2019

Importo del premio di produttività percepito dai dipendenti a seconda della categoria di appartenenza e la valutazione della prestazione*

Categoria di appartenenza dei dipendenti	Fascia di valutazione della prestazione				
	50	70	85	95	100
B1		595,21	726,94	854,61	
B3			531,11	892,85	939,84
C1			869,10	976,69	1.028,10
D1			918,18	1.058,08	1.113,77
D3			993,59	1.060,31	1.281,60

* Importo percepito dal dipendente impiegato a tempo pieno e con prestazione lavorativa di durata annuale

Prospetto elaborato dal Servizio Gestione Risorse Umane

27.10.2019