



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Contratto collettivo decentrato integrativo anni 2012/2014 ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, ed utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa.

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione degli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 17/12/2012 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012-2014
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente Dott. Antonio Tumminello Segretario Generale Componenti: Dott.ssa Rosalba Pilato Dirigente Settore Economico-finanziario Arch. Mauro Mericco Dirigente Settore Tecnico Organizzazioni sindacali firmatarie: Preintesa FP- CGIL, CISL -Fp
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Oggetto e durata b) Relazioni Sindacali c) Sicurezza sui Luoghi di lavoro e Formazione d) Lavoro Straordinario e) Istituti contrattuali legati al trattamento economico accessorio f) Sistema di valutazione ai sensi del D.Lgs. 150/2009 g) criteri e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lett. f) del CCNL 31.03.1999 h) Criteri di utilizzo risorse decentrate anno 2012
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegato della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 19.12.2012 Prot. n. 52407 senza nessun rilievo.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Si conferma che è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 19.07.2012 L'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 all'adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 Si conferma che, per quanto di competenza è stato assolto



	l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009
	Si conferma che la Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Ls. n. 150/2009.

A) Illustrazione dell'articolato del contratto collettivo integrativo decentrato 2012/2014

- Art. 1** Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo
- Art. 2** Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del CCDI
- Art. 3** Il sistema delle relazioni sindacali
- Art. 4** Interpretazione autentica del Contratto Integrativo Decentrato
- Art. 5** Diritto di assemblea
- Art. 6** Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- Art. 7** Formazione ed aggiornamento professionale
- Art. 8** Disciplina del lavoro straordinario

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Premesse tecniche

- Art. 9** Progressioni economiche orizzontali
- Art. 10** Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno
- Art. 11** Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio
- Art. 12** Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità
- Art. 13** Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori
- Art. 14** Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, co. 2 lett. f CCNL 01.04.99)
- Art. 15** Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, co. 2 lett. i CCNL 01.04.99)
- Art. 16** Area delle posizioni organizzative ed alte professionalità
- Art. 17** Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14.9.2000
- Art. 18** Incentivazione di prestazioni o di risultati del personale derivanti da specifiche disposizioni di legge.
- Art. 19** Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
 - **La scheda di valutazione**
 - 1. Sistema di definizione dei risultati
 - 2. valutazione complessiva
 - 3. punteggio definitivo
 - 4. valore della posizione professionale individuale
 - 5. gestione delle assenze
 - 6. tempistica della valutazione
 - 7. procedura di verifica
- Art. 20** Previdenza complementare
- Art. 21** Piani di razionalizzazione



Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli da 9 a 21 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	2012
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2004	€ 189.610,00
C.C.N.L. 11/04/08	Art. 9: progressione economico orizzontale (come disciplina ccnl 1999)	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 - Indennità di comparto: QUOTA B	€ 79.240,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera c) Somme destinate alle posizioni organizzative (retribuzione di posizione e di risultato)	€ 80.298,81
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 10: valorizzazione delle alte professionalità	€ 7.801,07
C.C.N.L. 1995/2000	Art. 30 e 31 CCNL Indennità personale educativo	€ 5.150,00
C.C.N.L. 1994/1997	Art. 37 - Indennità di coordinamento (ex VIII qualifica)	€ 2.100,00
L. 133/08	Art. 71: risparmi da malattia dipendenti	€ 4.036,99
	Totale utilizzo risorse decentrate stabili	€ 368.236,87
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) -Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui: Risorse disponibili produttività generale su obiettivi PdO Progetto Demografici Piattaforma "progetti obiettivo" Polizia Locale Piattaforma Polizia Locale istituti contrattuali: disagio, rischio e responsabilità	€ 3.027,46
	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	€ 88.730,00
	Indennità di turno	€ 71.350,00
	Indennità di rischio	€ 1.080,00
	Indennità di reperibilità	€ 9.400,00
	Indennità di maneggio valori	€ 6.900,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per attività svolte in condizione disagiate da parte del personale (categ. A, B e C)	



Comune di San Giuliano Milanese

	Art. 17 comma 2 lettera f) -Compensi per attività che comportano specifiche responsabilità	€ 10.000,00
	Art. 17 comma 2 lettera g) -Incentivazione specifiche attività correlate alle risorse di cui all'articolo 15 lettera k	€ 35.000,00
	Art. 17 comma 2 lettera i) - Specifiche responsabilità del personale delle categorie B C e D	€ 6.950,00
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 54 quota parte del rimborso spese per notificazione di atti dell'amministrazione a favore di messi notificatori	€ 2.200,00
	Risorse disponibili per recupero € 40.997,46 inseriti erroneamente nella costituzione del Fondo 2009 ai sensi dell'art. 4 c.2 lett a) del ccnl 31.07.09. il recupero avverrà in due anni con recupero uguale dalle risorse destinate alle po e quelle residue per la produttività generale	€ 20.997,46
	Compensi Istat per il personale coinvolto nel censimento	*
	Totale utilizzo risorse decentrate variabili	€ 166.904,92
	TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE	€ 535.141,79
	FONDO PER STRAORDINARIO	€ 55.933,16
	TOTALE GENERALE USO RISORSE DECENTRATE	€ 591.074,95

* I compensi ISTAT per il personale sono stati impegnati sull'anno 2011 (partite di giro) e liquidati negli anni 2011 e 2012 per la somma complessiva pari a € 59.760, comprensiva della quota degli straordinari e degli oneri riflessi.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il Contratto decentrato Integrativo 2012/2014 sostituisce integralmente il contratto 1999/2000 approvato in data 10 luglio 2000.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con accordo sindacale dell'8 novembre 2006 e in vigore dall'esercizio 2007, e successivamente inserito nel ciclo di gestione della performance ai sensi del d.Lgs. 150/2009 con deliberazione del Commissario Straordinario n. 78 del 12.05.2011 con cui si è adeguato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi al dettato del D.Lgs. 150/2009.



Comune di San Giuliano Milanese

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013, in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Nel contratto non sono previste somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi.



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione Tecnico- Finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo della produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 717 del 11/12/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	€ 492.883,34
Risorse variabili	€ 37.200,00
Residui anni precedenti	€ 5.058,45
Totale	€ 535.141,79

*** al netto della riduzione automatica del fondo per le risorse decentrate (art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010)**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 386.387,27**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	€ 24.183,32
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	€ 19.502,68
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	€ 7.801,07
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	€ 19.975,15
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	€ 24.460,94



Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2	€ 33.609,62
CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. 14 CCNL 9/05/2006 dich. Cont. 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/04/2008 art. 8, comma 2	
CCNL 01/04/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/convenzioni/contributi	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1 lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 35.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmio straordinario	€ 3.036,76
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 2.021,69
CCNL 14/09/2000 Art. 54	€ 2.200,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€ 19.619,03
CCNL 31/03/1999 articolo 7 CCNL 01/04/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 (riduzione	€ 3.417,67



Comune di San Giuliano Milanese

proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	
Art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte variabile)	
Totale riduzioni	€ 23.036,70

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	€ 492.883,34
Risorse variabili	€ 37.200,00
Residui anni precedenti	€ 5.058,45
Totale	€ 535.141,79

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo.

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo della contrattazione integrativa.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 368.236,87 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 79.240,00
Progressioni orizzontali	€ 189.610,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizioni organizzative e alte professionalità	€ 88.099,88
Art. 30 e 31 CCNL 1995/2000	€ 5.150,00
Indennità di coordinamento art. 37 CCNL 1994/97	€ 2.100,00
L. 133/08 art. 71	€ 4.036,99
TOTALE	€ 368.236,87

Le suddette voci sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni pregresse.



Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 166.904,92** , così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 71.350,00
Indennità di rischio	€ 1.080,00
Indennità di maneggio valori	€ 6.900,00
Indennità di reperibilità	€ 9.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999)	€ 10.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera i) CCNL 01.04.1999	€ 6.950,00
Compensi per attività attività e prestazioni correlate alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 35.000,00
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01/04/1999	€ 3.027,46
Art. 54 CCNL 14/09/2000 quota rimborso messi notificatori	€ 2.200,00
Risorse disponibili per recupero € 40.997,46 inseriti erroneamente nella costituzione del Fondo 2009 ai sensi dell'art. 4 c.2 lett a) del ccnl 31.07.09. il recupero è avvenuto in due anni con recupero uguale dalle risorse destinate alle po e quelle residue per la produttività generale	€ 20.997,46
TOTALE	€ 166.904,92

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare:

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 368.236,87
Somme regolate dal contratto	€ 166.904,92
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 535.141,79



Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 492.883,34, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi e materne) ammontano a € 368.236,87. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art.9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dall'anno precedente.

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	€ 494.730,72	€ 492.883,34	-€ 1.847,38
Risorse variabili	€ 7.200,00	€ 7.200,00	€ 0,00
Residui anni precedenti	€ 12.375,00	€ 5.058,45	-€ 7.316,55
Risorse variabili fuori blocco*		€ 30.000,00	
Totale	€ 514.305,73	€ 535.141,79	-€ 9.163,94^

* nel 2012 inserite le risorse di cui all'art. 18 legge 109/94 per la progettazione ex Merloni, considerate fuori dal blocco del D.L. 78/2010, come da deliberazione n. 51/2011 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti;

^Al netto delle risorse fuori blocco.

Modulo IV – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.



Comune di San Giuliano Milanese

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il Cap. 122 Intervento 101841, quindi la verifica tra il sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, che era pari a 503.501,01, risulta rispettato in quanto il Fondo 2012 ammonta a 500.083,34 e quindi è ridotto di € 3.417,67.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 717 del 11/12/2012 è impegnato come segue:

- a) Cap. 122/10 Intervento 101841
- ♣ Impegno 222/2012 € 55.933,16

Cap. 122/20 Intervento 101841

- a) € 3.000,00 Impegno 223/201
- b) € 79.283,54 Impegno 224/2012
- c) € 80.298,81 Impegno 225/2012
- d) € 189.610,00 Impegno 226/2012
- e) € 2.200,00 Impegno 227/2012
- f) € 81.830,00 Impegno 228/2012
- g) € 2.900,00 Impegno 229/2012
- h) € 10.000,00 Impegno 288/2012
- i) € 24.963,53 Impegno 904/2012
- j) € 3.036,76 Residuo 189/2012
- k) € 2.021,69 Residuo 192/2012
- b. le risorse relative alle specifiche disposizioni di legge per l'incentivazione di alcune categorie di lavoratori di cui all'art. 15 comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 risultano stanziare come segue:
 - ♣ € 30.000,00 Cap. 8000 Intervento 201506
 - ♣ € 5.000,00 Cap. 106 Intervento 101401
- c) Cap. 123 Intervento 101841 Impegno 230 € 130.000,00

San Giuliano Milanese 20 dicembre 2012

IL RESPONSABILE GESTIONE RISORSE UMANE
f.to D.ssa Laura Garavello