



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA AI SENSI DELL'ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165

PARTE I - La relazione illustrativa

Lo schema di relazione illustrativa è composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione degli aspetti procedurali e richiamo dell'articolato del contratto collettivo integrativo decentrato anni 2012-2014, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili.

Per la corretta compilazione dei moduli sopra elencati l'Amministrazione ha fatto riferimento, oltre che alle istruzioni della Circolare del Ministero Economia e Finanze n. 25/2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica per i chiarimenti applicativi del D. Lgs. 150 del 27.10.2009.

MODULO 1 - SCHEDA 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 14 dicembre 2015 Intesa: 22 dicembre 2015
Periodo temporale di vigenza	2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Preintesa del 14 dicembre 2015: · Dott. Luigi Terrizzi, Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante; · Dott.ssa Rita Toncelli, Servizio gestione sviluppo e formazione risorse umane, in qualità di segretario verbalizzante Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle): CISL. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL/FP



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

		<p>Intesa del 22 dicembre 2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Dott. Luigi Terrizzi, Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante; · Dott.ssa Rita Toncelli, Servizio gestione sviluppo e formazione risorse umane, in qualità di segretario verbalizzante <p>Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle): CISL.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL/FP</p>
Soggetti destinatari		DIRIGENTI a tempo indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a)	Accordo Decentrato Integrativo sulla ripartizione del Fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2015, conferma della vigenza del Contratto Decentrato Integrativo normativo 2012-2014 e modifica dell'articolo 6 comma 2 del suddetto Contratto.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Collegio dei Revisori in data 22 dicembre 2015 prot. 46766.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Si conferma che è stato adottato il Piano della Performance anno 2015 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, con deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 26.11.2015 ai sensi dell'art. 169 comma 3-bis del D. Lgs. 267/2000
		È stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 28.04.2015 il Piano Triennale Anticorruzione 2015-2017 ai sensi del d.lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance anno 2014 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 4 lett.c) del D.lgs. n. 150/2009 con proprio verbale 21.06.2015, e approvata dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 170 del 07.07.2015.

Eventuali osservazioni: nessuna



Comune di San Giuliano Milanese Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premesso che, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs 150/09, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione posizione e di risultato del personale dirigenziale, di cui agli artt. 26, 27 e 28 del CCNL 23/12/99 e ss.mm.ii Regioni Enti-Locali, sono determinate annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi Servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno.

L'accordo in esame ha per oggetto:

- La proroga, per l'annualità 2015, della validità del Contratto Decentrato Integrativo normativo per il personale Dirigente a tempo indeterminato 2012 – 2014;
- La modifica dell'articolo 6 comma 2 del sopra citato Contratto Decentrato Integrativo normativo;
- la destinazione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente a tempo indeterminato per l'anno 2015, nel rispetto delle misure di contenimento della finanza pubblica.

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione, si evidenzia che l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali secondo un sistema che tiene conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, al contenuto e alla complessità relazionale, alla complessità direzionale e organizzativa, alla responsabilità giuridico-amministrativa, alla gestione delle risorse e alla strategicità, approvato con deliberazione di G.C. n. 253 del 30.12.2005 e come da Verbali dell'OIV del 18.01.2013, 09.04.2013 e 17.06.2013, mentre per quanto riguarda la retribuzione di risultato, l'Ente ha adeguato il sistema di misurazione e valutazione della Performance secondo le previsioni del D.Lgs 150/09 con deliberazione di Giunta Comunale n. 247 del 05.11.2015 con cui è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del personale dirigente.

Le materie trattate dal CCDI normativo 2012-2014, di cui si proroga la validità per l'annualità 2015 sono quelle di seguito elencate come da Riforma dettata dal D.Lgs 150/09 ed in particolare:

- Articolo 1. Campo di applicazione e decorrenza del contratto;
- Articolo 2. Tempi e procedure per la stipula dell'accordo decentrato integrativo;
- Articolo 3. Criteri per la costituzione ed il riparto del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
- Articolo 4. Distribuzione delle risorse per l'erogazione delle indennità di posizione e di risultato;
- Articolo 5. Retribuzione di posizione;
- Articolo 6. Retribuzione di risultato;
- Articolo 7. Eventuali risorse non distribuite;
- Articolo 8. Clausole finali.



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Per quanto riguarda la presente relazione si richiama il Contratto Decentrato Integrativo normativo anno 2012-2014, di cui si proroga la validità per l'annualità 2015, per il quale è stata attestata la coerenza in materia di meritocrazia e premialità (Decreto Legislativo n. 150/2009) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, con parere del Collegio dei Revisori protempore in data 19.12.2012;

Per quanto riguarda i risultati attesi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali dell'amministrazione, si rinvia ai contenuti del Piano della Performance e del PEG 2015 per gli obiettivi assegnati ai Dirigenti dell'Ente.

PARTE II - Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione delle risorse decentrate destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza è avvenuta con determinazione del Segretario Generale n. 259 del 27.04.2015.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a	€ 44.714,84
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d (1,25%ms 1997)	€ 1.365,08
CCNL 23/12/99 art.26,comma 2 (1,2% ms 1997)	€ 1.310,48
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 1 (solo posizioni ricoperte in dotazione organica 2005)	€ 3.120,00
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 3 (1,66%ms 2001) in proporzione posizione e risultato	€ 3.531,56
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c. 1 (solo per le posizioni ricoperte)	€ 2.288,00
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 4, (0,89% m.s 2003) in proporzione posizione e risultato	€ 2.556,31
Incrementi CCNL 22/02/2010 art.16, c 1	€ 956,80
CCNL 22/02/2010 art. 16, c. 4 (1,78% ms 2005) retribuzione di risultato	€ 5.960,36
Incrementi CCNL 03/08/2010 ART. 5 C.1 (solo posizioni coperte)	€ 611,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 ART. 5 C.4 (0,73% m.s.2007) retribuzione di risultato	€ 3.717,48
Totale	€ 70.131,91

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Per l'annualità in questione non sono previste altre voci di incremento delle risorse.



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Sezione II - Risorse variabili

Per l'annualità in questione non sono previste altre voci di incremento delle risorse.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono state effettuate decurtazioni poiché il dettato dell'art. 9 DL n. 78/2010 convertito con L. n. 122/2010 doveva essere applicato sino al 31.12.2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse disponibili per l'anno 2015 € 70.131,91, come da totale della tabella delle risorse cd. "stabili" illustrata alla sezione I.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le parti hanno convenuto di ripartire le risorse come sotto riepilogate:

Ripartizione Fondo 2014	Importi in euro
TOTALE RISORSE	€ 70.131,91
Retribuzione di posizione	€ 48.363,26
Retribuzione di risultato (20% sul totale delle risorse + voci del CCNL 2010 solo risultato)	€ 21.768,65
Residui fondo 2014	€ 13.486,07
Totale risorse Retribuzione di Risultato 2015	€ 35.254,72

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE DELLE RISORSE

Risorse disponibili per l'anno 2015 € 70.131,91 come da totale della tabella delle risorse cd. "stabili" illustrata alla sezione I.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di Posizione) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

B) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di sistemi di misurazione e valutazione, richiamati nella Relazione Illustrativa, coerenti con le disposizioni del D.Lgs 150/09;

C) Per quanto riguarda l'attestazione relativa all'istituto delle progressioni di carriera: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto inerente alla Dirigenza a cui l'istituto non è applicabile.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

	FONDO 2010	FONDO 2013	FONDO 2014	FONDO 2015
Totale risorse	€ 87.631,91	€ 70.131,91	€ 70.131,91	€ 70.131,91
DECURTAZIONE	0	0	0	0
TOT	€ 87.631,91	€ 70.131,91	€ 70.131,91	€ 70.131,91

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

"Parte non pertinente, vedasi paragrafo successivo."

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Si afferma che è stato rispettato il vincolo relativo all'esercizio 2010 come richiesto dall'art. 9 del D.L. 78/2010, nonostante tale vincolo fosse applicabile sino al 31.12.2014.

Sono appostate inoltre sul Fondo 2015 le risorse a residuo per l'anno 2014 pari a € 13.486,07 ai sensi dell'Art. 6 ultimo comma e dell'Art. 7 dell'Accordo Decentrato Integrativo del Personale Dirigente a tempo indeterminato, annualità 2012-2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Premesso che, come da documentazione agli atti:

- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2014;



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane

- l'ente ha rispettato nel 2015 le condizioni, della riduzione programmata della spesa di personale, di cui all'art. 1, commi 557 e 557 bis, della legge 296/2006 integrato dall'art.3 comma 5bis Legge 114/2014 come risulta dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 240 del 22.10.2015 avente per oggetto "Programmazione del fabbisogno del triennale di personale 2015-2017 e integrazione Piano Occupazionale 2015-2017";

Per quanto riguarda la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione si allega la determinazione del Segretario Generale di impegno delle risorse, quale parte integrante della presente.

San Giuliano Milanese, li 29.12.2015

Il Responsabile del Servizio Gestione Sviluppo
e Formazione Risorse Umane
Dott.ssa Laura Garavello