



Comune di San Giuliano Milanese  
Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. Relazione illustrativa

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione degli adempimenti di legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 15 dicembre 2015 Contratto: 22 dicembre 2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica: Presidente Dott. Luigi Terrizzi Segretario Generale Reggente; Componenti: Dott.ssa Rosalba Pilato Dirigente Settore Economico-finanziario Arch. Mauro Mericco Dirigente Settore Tecnico Dott.ssa Rita Toncelli, in qualità di segretario verbalizzante  Organizzazioni sindacali firmatarie: C.G.I.L. F.P., C.I.S.L. F.P., DICCAP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Utilizzo risorse decentrate anno 2015</li><li>• Proroga validità per l'annualità 2015 del Contratto Decentrato Integrativo normativo 2012-2014</li></ul>
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegato della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 22 dicembre 2015 prot. 46767 e non sono stati effettuati rilievi.
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Si conferma che è stato adottato il Piano della Performance anno 2015 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, con deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 26.11.2015 ai sensi dell'art. 169 comma 3-bis del D. Lgs. 267/2000;  È stato adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 30.01.2014 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza.  La Relazione della Performance anno 2014 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 4 lett.c) del D.lgs. n. 150/2009 con proprio verbale 21.06.2015, e approvata dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 170 del 07.07.2015.



Comune di San Giuliano Milanese

Dato atto che in data 21.12.2012 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, per il triennio 2012/2014, pertanto si è provveduto in questa sede a prorogare la vigenza dello stesso per l'annualità 2015 e a disciplinare l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

### 1. Illustrazione dell'articolato del contratto

La quantificazione del fondo 2015 (che si allega alla presente relazione) tiene conto dei seguenti vincoli derivanti da norme di legge e di contrattazione nazionale:

- Si è preso atto che le decurtazioni previste dal D.L. 78, art. 9, comma 2 bis avevano validità sino al 31.12.2014;
- sono state decurtate le somme relative al personale cessato nel 2014, come affermato dalla Ragioneria Generale dello Stato, nelle Circolari n. 8 e 20 del 2015, precisando che la decurtazione del 2015 è pari a quella del 2014;
- le economie accertate sul Fondo 2014 a seguito della liquidazione della produttività individuale per l'anno di competenza;
- sono state inserite risorse variabili per un importo pari a € 40.000,00, ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 01.04.1999, in funzione del progetto biennale di riorganizzazione dell'Ente, come da Deliberazione di G.C. n. 265 del 26.11.2015 che si allega per completezza con la relativa Relazione Tecnica sulla quale l'OIV si è espresso positivamente come da documentazione agli atti del servizio Gestione sviluppo e formazione risorse umane;

### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 19 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo 2012-2014 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

#### COMUNE DI SAN GIULIANO MILANESE RISORSE DECENTRATE PER INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

CONTRATTO	DESCRIZIONE	2015	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio allo 01/01/2004		€ 175.000,00
C.C.N.L. 11/04/08	Art. 9: progressione economico orizzontale (come disciplina ccnl 1999)		
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 - Indennità di comparto: QUOTA B		€ 76.700,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera c) Somme destinate alle posizioni organizzative (retribuzione di posizione e di risultato)		€ 94.514,90
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 10: valorizzazione delle alte professionalità		€ 7.801,07
C.C.N.L. 1995/2000	Art. 30 e 31 CCNL Indennità personale educativo		€ 5.100,00
C.C.N.L. 1994/1997	Art. 37 - Indennità di coordinamento (ex VIII qualifica)		€ 2.100,00
L. 133/08	Art. 71: risparmi da malattia dipendenti		€ 3.500,00
	<b>Totale utilizzo risorse decentrate stabili</b>		<b>€ 364.715,97</b>



Comune di San Giuliano Milanese

C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) -Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui:		<b>€ 68.843,68</b>
	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo:		<b>€ 81.520,00</b>
	<i>Indennità di turno</i>	€ 66.200,00	
	<i>Indennità di rischio</i>	€ 1.020,00	
	<i>Indennità di reperibilità</i>	€ 8.100,00	
	<i>Indennità di maneggio valori</i>	€ 6.200,00	
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per attività svolte in condizione disagiate da parte del personale (categ. A, B e C)		
	Art. 17 comma 2 lettera f) -Compensi per attività che comportano specifiche responsabilità		€ 6.166,67
	Art. 17 comma 2 lettera g) -Incentivazione specifiche attività correlate alle risorse di cui all'articolo 15 lettera k		€ 4.500,00
	Art. 17 comma 2 lettera i) - Specifiche responsabilità del personale delle categorie B C e D		€ 5.900,00
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 54 quota parte del rimborso spese per notificazione di atti dell'amministrazione a favore di messi notificatori		€ 2.200,00
	Compensi Istat per il personale coinvolto nell'indagine multiscopo 2014. comunicazione ISTAT prot. n. 42466 del 14.11.2014		
	<b>Totale utilizzo risorse decentrate variabili</b>		<b>€ 169.130,35</b>
<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE</b>			<b>€ 533.846,32</b>
<b>FONDO PER STRAORDINARIO</b>			€ 55.933,16
<b>TOTALE GENERALE USO RISORSE DECENTRATE</b>			<b>€ 589.779,48</b>

**a) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con accordo sindacale dell'8 novembre 2006 e in vigore dall'esercizio 2007, e successivamente inserito nel ciclo di gestione della performance ai sensi del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione del Commissario Straordinario n. 78 in data 12.05.2011, con cui si è adeguato il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi al dettato del D.Lgs. 150/2009. Il sistema è stato recepito nel Contratto Decentrato Integrativo annualità 2012-2014, di cui si è prorogata la vigenza per l'annualità 2015.

**c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.



**d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Nel contratto sono previste somme per un importo di € 40.000,00 allocate nella costituzione tra le risorse variabili ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999, dedicate al raggiungimento dell'obiettivo di mantenimento del livello quali – quantitativo delle prestazioni del personale a seguito della riorganizzazione e della riduzione del personale in servizio, come esplicitato nella deliberazione di G.C. n. 265 del 26.11.2015 e dalla Relazione tecnica allegata alla deliberazione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. Relazione tecnico-finanziaria

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.**

Il fondo della produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 258 del 27.04.2015. In data 03.12.2015 la costituzione del Fondo 2015 è stata aggiornata con determinazione n. 641, nei seguenti importi:

- sono state inserite risorse variabili per un importo pari a € 40.000,00, ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 01.04.1999, in funzione del progetto biennale di riorganizzazione dell'Ente, come da Deliberazione di G.C. n. 265 del 26.11.2015 che si allega per completezza con la relativa Relazione Tecnica sulla quale l'OIV si è espressa positivamente come da documentazione agli atti del servizio Gestione sviluppo e formazione risorse umane;
- € 4.500,00 somme erogate per compensare attività del personale nel recupero crediti ICI;
- Aggiunti € 410,80 in parte stabile per adeguamento RIA;
- Eliminazione dall'art. 15 comma 1 lettera k del CCNL 01.04.1999 delle somme per gli incentivi alla progettazione in quanto non approvato il regolamento interno in materia;
- € 2.406,12 somme non distribuite nell'annualità 2014;
- Applicata la decurtazione ai sensi delle Circolari n. 8 e 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato, nella misura delle cessazioni 2014 direttamente al totale delle risorse stabili;

Il fondo risulta quindi così composto:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 496.301,01
Riduzione stabile cessati 2014	€ 13.820,16
Risorse stabili disponibili (compresa RIA)	€ 482.891,65
Risorse variabili	€ 46.700,00
Residui anni precedenti	€ 4.254,67
Totale*	€ 533.846,32

\*al netto del fondo per lo straordinario.



## **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

### **Risorse storiche consolidate**

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in totali € **482.891,65**. Tale somma è costituita dalle risorse stabili già inserite nei Fondi degli anni precedenti da cui sono state detratte le somme relative al personale cessato nel 2014 così come previsto dalle circolari RGS n. 8 e 20 del 2015 e aggiunte le RIA del personale cessato per effetto della fine del blocco previsto da D.L. 78/2010.

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	€ 24.183,32
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	€ 19.502,68
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	€ 7.801,07
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	€ 19.975,15
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	€ 24.460,94

### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2	€ 33.609,62
CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. 14 CCNL 9/05/2006 dich. Cont. 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/04/2008 art. 8, comma 2	
CCNL 01/04/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 1.766,28

## **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/convenzioni/contributi	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1 lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 4.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmio straordinario	€ 1.848,55



Comune di San Giuliano Milanese

Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 40.000,00
Somme ISTAT	
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 2.406,12
CCNL 14/09/2000 Art. 54	€ 2.200,00

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€ 19.619,03
CCNL 31/03/1999 articolo 7 CCNL 01/04/1999 articolo 19	
Riduzione di parte stabile per la quota dei cessati 2014 come da Circolare RGS n. 20/2015	€ 13.820,16
Totale riduzioni	€ 33.439,19

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 496.301,01
Riduzione stabile cessati 2014	€ 13.820,16
Risorse stabili disponibili (compresa RIA)	€ 482.891,65
Risorse variabili	€ 46.700,00
Residui anni precedenti	€ 4.254,67
Totale*	€ 533.846,32

\*al netto del fondo per lo straordinario.

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo.**

Voce non presente

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo della contrattazione integrativa.**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 364.715,97** relative a:



Comune di San Giuliano Milanese

Descrizione	Importo
Indennità di comparto QUOTA B	€ 76.700,00
Progressioni orizzontali	€ 175.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizioni organizzative e alte professionalità	€ 94.514,90
Art. 30 e 31 CCNL 1995/2000	€ 5.100,00
Indennità di coordinamento art. 37 CCNL 1994/97	€ 2.100,00
L. 133/08 art. 71*	€ 3.500,00
Art. 10 CCNL 2004 valorizzazione alte professionalità	€ 7.801,07
<b>TOTALE</b>	<b>€ 364.715,97</b>

\*il valore delle decurtazioni L.133/08 art. 71 sarà definitivo solo alla fine del 2015.

Le suddette voci sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni pregresse.

#### **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 169.130,35**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 66.200,00
Indennità di rischio	€ 1.020,00
Indennità di maneggio valori	€ 6.200,00
Indennità di reperibilità	€ 8.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999)	€ 6.166,67
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera i) CCNL 01.04.1999	€ 5.900,00
Compensi per attività e prestazioni correlate alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 4.500,00
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01/04/1999	€ 68.843,68
Art. 54 CCNL 14/09/2000 quota rimborso messi notificatori	€ 2.200,00
Somme ISTAT	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 169.130,35</b>



Comune di San Giuliano Milanese

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 364.715,97
Somme regolate dal contratto	€ 169.130,35
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 533.846,32

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

(α) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 482.891,65, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi e materne) ammontano a € 364.715,97. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

(β) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

(χ) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dall'anno precedente.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	€ 496.301,01	€ 496.301,01	
Riduzione parte stabile per circolare RGS n. 20/2015	€ 13.820,16		
Aumento RIA personale cessato dal 2015	€ 410,80		
Totale Risorse Stabili	€ 482.891,65	€ 496.301,01	-€ 13.409,36
Risorse variabili	€ 46.700,00	€ 32.569,16	€ 14.130,84
Residui anni precedenti	€ 4.254,67	€ 3.844,02	€ 410,65





Comune di San Giuliano Milanese

Riduzioni per cessazione di personale		€ 13.820,16	
Totale	€ 533.846,32	€ 518.894,03	€ 14.952,29

**Modulo IV – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I – Esposizione finanziata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il Cap. 122 Intervento 101841, quindi la verifica tra il sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 previsto dall'art. 9 del D.L. 78/2013 e relativa legge di conversione non si applica più dallo 01.01.2015.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 258 del 27.04.2015 e successivamente aggiornato con determinazione n. 641 del 03.12.2015 con la rideterminazione dei risparmi anno 2014 e modifica delle somme inserite all'art. 15 comma 1 lettera k) del CCNL 01.04.1999 è impegnato come segue:

- a) Cap. 122/10 Intervento 101841 Impegno 207/2015 € 55.933,16
- b) Cap. 122/20 Intervento 101841 € 525.091,65 impegni 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 538 e 539 del 2015;

le risorse relative alle specifiche disposizioni di legge per l'incentivazione di alcune categorie di lavoratori di cui all'art. 15 comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 risultano stanziare per € 4.500,00 Cap. 106 Intervento 101401 Impegno 641/2015.

- c) Cap. 123 Intervento 101841 Impegno 224/2015 € 138.284,00 (oneri)

San Giuliano Milanese, lì 29 dicembre 2015

Il Responsabile Servizio Gestione R.U.  
F.to D.ssa Laura Garavello