



Comune di San Giuliano Milanese

Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Prot. n. 0045051 del 29.10.2012

DECRETO DEL SINDACO n. 18 del 25.10.2012

OGGETTO: Incarico a termine di Dirigente del Settore Tecnico, Gestione del Territorio e Sviluppo Economia Locale - SUAP

IL SINDACO

Dato atto che nella dotazione organica del Comune di San Giuliano Milanese sono previste sette figure dirigenziali e che l'attuale assetto organizzativo è costituito da due Dirigenti, di cui uno a tempo indeterminato (Settore Finanziario) e uno a tempo determinato Settore Tecnico e Sviluppo del Territorio) con incarico fiduciario ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000, con scadenza al 31.10 p.v.;

Considerato che con l'entrata in vigore dell'art. 19, comma 6 bis e 6 ter del D. Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 40 della L.150/2009, sono stati introdotti limiti in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali a termine negli Enti Locali;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 59 del 10.04.2012 avente per oggetto "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012–2014 e rideterminazione dotazione organica";
- n. 140 del 06.09.2012 avente per oggetto "Integrazione Piano Occupazionale – Secondo Semestre 2012" che prevedeva la copertura a tempo Determinato di 1 Dirigente presso il Settore Tecnico e Sviluppo del Territorio, dando atto che è stata rispettata la normativa in materia di spese del personale di cui all'art. 1, comma 557, L.296/2006 e s.m.i., nonché che il rapporto tra spese correnti e spese del personale per l'anno 2011, calcolato così come da D.L. 98/2011, convertito nella Legge n. 111 del 15 luglio 2011, è inferiore al 50%, ed è pari al 29% come da relazione dei Servizi Personale e Ragioneria allegati alla deliberazione richiamata;

Considerato che:

- con determinazione n. 490 del 10.09.2012, è stato approvato il bando di selezione pubblica per l'assunzione, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, di n. 1 Dirigente a tempo determinato presso il Settore Tecnico, Gestione del Territorio e Sviluppo Economia Locale;



Comune di San Giuliano Milanese

Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

- è stata effettuata la selezione esterna, consistente in una prova scritta preselettiva e 1 colloquio, ai fini di individuare tra le domande pervenute il candidato idoneo alla posizione da ricoprire;
- dagli esiti e dai verbali della selezione di cui sopra risulta idoneo alla posizione dirigenziale da ricoprire l'Arch. Mauro Mericco, nato a Legnano (MI) il 21.02.1967, (verbali depositati agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane);

Richiamata, inoltre, la deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 18.10.2012 avente per oggetto: "Incarico a termine in dotazione organica di dirigente del settore Tecnico e Sviluppo del Territorio. Parere della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 19 del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" in cui è stato dato parere favorevole al conferimento dell'incarico Dirigenziale a termine del Settore Tecnico, Gestione del Territorio e Sviluppo Economia Locale all'Arch. Mauro Mericco;

Considerato che al Dirigente individuato competono tra l'altro le seguenti funzioni, elencate a titolo meramente esemplificativo e in linea di massima:

- Adozione degli atti e dei provvedimenti (decreti, determinazioni, ordinanze) inerenti le materie proprie del Settore Tecnico, Gestione del Territorio e Sviluppo Economia Locale - SUAP in attuazione ed osservanza delle leggi, dei regolamenti, degli atti di indirizzo degli organi politici;
- Redazione proposta per la predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione e Piano delle Performance;
- Elaborazione e predisposizione di piani, progetti e proposte di provvedimenti di competenza del Consiglio, della Giunta nelle citate materie;
- Direzione e gestione del personale assegnato ai settori attribuiti in competenza, comprese le attività di formazione;
- Elaborazione, adozione (se di competenza dirigenziale) o proposta (se di competenza degli organi politici) di ogni provvedimento o misura necessari od utili al conseguimento degli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco, nel P.E.G. e nel PDF, nonchè negli altri atti di indirizzo espressi dagli organi politici di questo Ente e attinenti i menzionati settori.

Ritenuto di provvedere in merito, conferendo all'Arch. Mauro Mericco l'incarico di Dirigente del Settore Tecnico, Gestione del Territorio e Sviluppo Economia Locale - SUAP con decorrenza dal 1° novembre 2012 e fino al termine del mandato del Sindaco;



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

Visti gli articoli 50, comma 10, e 109, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DECRETA

1) Di conferire all'Arch. Mauro Mericco, per i motivi in premessa esposti, l'incarico di Dirigente del Settore Tecnico, Gestione del Territorio e Sviluppo Economia Locale – SUAP a tempo determinato, ai sensi dell'art. 19 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., cui sono connesse le funzioni di cui in narrativa per il raggiungimento degli obiettivi che in linea di massima si possono qui riassumere a titolo meramente esemplificativo:

- Programmazione, organizzazione e gestione del Settore Tecnico, Gestione del Territorio e Sviluppo Economia Locale – SUAP, compresa la gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate, al fine di migliorarne la qualità, l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dei servizi propri del predetto servizio;
- Promozione e realizzazione dei processi di innovazione, anche strumentale, nell'erogazione dei menzionati servizi e attuazione della semplificazione dei procedimenti relativi ai suddetti Settori;
- Miglioramento delle relazioni con il pubblico e l'utenza;
- Coordinamento e gestione costante delle risorse umane assegnate.

e che saranno nel dettaglio esplicitati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione, nonché nel PEG, nel Piano delle Performance e nelle direttive del Segretario Generale.

2) Di disporre che l'incarico a tempo determinato avrà decorrenza **dal 1° novembre 2012 e fino al termine del mandato del Sindaco**, senza necessità di esplicita disdetta e salvi i casi di risoluzione previsti dal vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, essendo in ogni caso fatta salva la possibilità di risoluzione consensuale con obbligo di preavviso di entrambe le parti di due mesi.

3) Di nominare responsabile del trattamento dei dati personali per i Settori di competenza, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 29 del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.

4) Di dare atto che all'Arch. Mauro Mericco verrà corrisposto un trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali per il personale della qualifica in parola, integrato da una indennità commisurata alla specifica qualificazione



Comune di San Giuliano Milanese

Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

professionale, indennità quantificata dall'Organismo Indipendente di Valutazione a seguito di pesatura della posizione dirigenziale in oggetto, in un importo pari per il 2012 a €. 32.000 lordi l'anno, salvo aggiornamento della pesatura a seguito di modifiche organizzative, e più precisamente:

• Stipendio mensile	€. 3.331,61
• Retribuzione ad personam mensile	€. 2.461,54
	<hr/>
	€. 5.793,15

- 5) Di disporre altresì che all'Arch. Mauro Mericco potrà essere riconosciuta un'indennità di risultato stabilita con le modalità definite per i Dirigenti a tempo indeterminato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 139/2007 e 236/2008 e compatibilmente con le recenti disposizioni di modifica del D. Lgs. 165/2001, come novellato dal D. Lgs. 150/2009.
- 6) Di disporre infine che l'Arch. Mauro Mericco sarà tenuto ad assicurare la propria presenza in servizio per almeno 36 ore settimanali, in relazione alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento degli incarichi di direzione affidatogli in correlazione agli obiettivi e programmi da realizzare.
- 7) Di prendere atto che l'incarico si risolverà di diritto qualora il Comune dichiari il dissesto, versi in situazioni strutturalmente deficitarie o comunque entro trenta giorni dall'anticipata cessazione del mandato del Sindaco, dovuta a qualsiasi causa.
- 8) Di dare atto che il conferimento dell'incarico testé disposto verrà perfezionato mediante la stipulazione in forma scritta del contratto individuale di lavoro, a firma del Segretario Generale.
- 9) Di trasmettere il presente provvedimento all'interessato per opportuna conoscenza.

IL SINDACO
F. to Alessandro Lorenzano

Visto:
IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Antonio Tumminello