



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

ORIGINALE

Verbale di deliberazione del Commissario Straordinario N. 79 del 12.05.2011

OGGETTO:

**INDIRIZZI IN MATERIA DI APPLICAZIONE DELL'ART. 16 DELLA
L. 183/2010 PER LA VALUTAZIONE DEI PROVVEDIMENTI DI
CONCESSIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE –
PROCEDURA E TEMPISTICA PER LA REVISIONE**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il decreto prefettizio in data 2 dicembre 2010, prot. n. 13.4/201000936 Gab. AREA II REL, con cui la **Dott.ssa Francesca Iacotini** viene nominata Commissario Straordinario per l'Amministrazione di San Giuliano Milanese;

Precisato che con tale decreto al Commissario sono attribuiti i poteri del Sindaco, della Giunta e del Consiglio Comunale;

Assunti i poteri della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. del 18/08/2000 N. 267, adotta la seguente deliberazione

Premesso che:

- la normativa in materia di lavoro a tempo parziale (art. 1, commi da 56 a 65 delle Legge 23 dicembre 1996, n. 662 e art. 4 CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14 settembre 2000) prevedeva, prima delle modifiche introdotte dall'art. 73 del D.L. 5 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, un diritto soggettivo del dipendente pubblico alla trasformazione del rapporto di lavoro con il solo potere discrezionale dell'Amministrazione di differimento della concessione di sei mesi per esigenze di servizio;
- il citato art. 73 del D.L. 112/2008, ha introdotto la discrezionalità dell'Amministrazione nella concessione dell'orario di lavoro a tempo parziale;
- la Legge 4 novembre 2010, n. 183 (Collegato Lavoro) prevede all'art. 16 che le amministrazioni pubbliche "*possono sottoporre a nuova valutazione i provvedimenti di concessione della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo*



Comune di San Giuliano Milanese

Codice Ente 11083

parziale' adottati prima del 25 giugno 2008 (data di entrata in vigore del D.L. n. 112/2008);

- tale nuova valutazione deve essere effettuata entro centottanta giorni dalla data di entrata in vigore del "Collegato Lavoro" e pertanto entro il 24 maggio 2011 nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede;

Considerato

- che l'art. 76, comma 7 del D.L. 5 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, stabilisce che: "E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente";
- che tali norme fortemente limitative delle possibilità assunzionali degli enti rendono complicata la gestione dei servizi;

Vista

- la richiesta della Prefettura di Milano (Protocollo N. 0015765 del 03.05.2011) di comunicare entro il 10 luglio 2011 la percentuale di posizioni a tempo parziale confermate alla scadenza dei 180 giorni dall'entrata in vigore della legge 183/2010 rispetto al numero totale pregresso, dato che verrà comunicato all'Ispettorato per la funzione pubblica del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Ricordato

- che la normativa che impone i vincoli assunzionali si applica solamente al personale originariamente assunto a tempo parziale che chiede la trasformazione a tempo pieno, ai sensi dell'art. 3, comma 101, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244 la quale stabilisce che: "*Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni...*"

Visti:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;



Comune di San Giuliano Milanese

Codice Ente 11083

- il D. Lgs. 25 febbraio 2000 n. 61, recante "Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES";
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come modificato e integrato con Delibera del Commissario Straordinario, con funzioni della Giunta n. 78 del 12 maggio 2011;

Dato atto che:

- ai sensi della vigente normativa le determinazioni in merito all'organizzazione degli uffici e dei servizi e alla gestione del personale sono di competenza dei Dirigenti / Responsabili degli uffici e dei servizi;
- nella programmazione triennale del fabbisogno del personale, di cui alla propria deliberazione n. 59 del 07.04.2011, non devono essere previste le modificazioni del regime di tempo parziale;

Valutato necessario, in relazione all'importanza della questione e alla valenza della materia, in connessione con la limitazione alle assunzioni e alla spesa di personale, fornire linee di indirizzo per rivisitare i rapporti di lavoro a tempo parziale;

Ritenuto in particolare di stabilire che si dovranno:

a) rispettare i principi di correttezza e buona fede previsti dalla L. 183/2010;

b) valutare attentamente le eventuali ricadute positive sull'organizzazione dei servizi interessati, anche in considerazione delle attuali limitazioni normative alla possibilità di assunzione e sostituzione di personale assente, tenendo conto che le norme regolamentari introdotte dall'Ente, con l'integrazione al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di cui alla Deliberazione di Giunta n. 78, prevedono la determinazione di tre fasce orarie entro le quali il personale a tempo parziale deve inserirsi;

c) valutare altresì se i maggiori oneri che la trasformazione da tempo parziale a tempo pieno comporta, sono compatibili con il rispetto dei vincoli di spesa del personale e del patto di stabilità;

d) considerare che il Comune di San Giuliano Milanese persegue le pari opportunità ed il miglioramento della qualità dell'ambiente di lavoro anche attraverso adeguate politiche degli orari di lavoro che tengano conto del principio di solidarietà, assicurando particolari articolazioni ai dipendenti in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare, per favorire il conseguimento di titoli culturali e/o formativi o per favorire i tempi della famiglia;



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

e) considerare che l'orario a tempo parziale è stato in alcuni casi concesso al fine di consentire al dipendente di svolgere un'altra attività e pertanto la richiesta di trasformazione dell'orario di lavoro a tempo pieno imporrebbe al dipendente una modifica delle scelte professionali intraprese;

f) tenere conto del diritto al rapporto a tempo parziale per dipendenti affetti da particolari patologie come previsto dall'art. 12-bis "Ipotesi di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale" del D. Lgs. 25 febbraio 2000, n° 61 e dalla priorità alla trasformazione dell'orario prevista dal medesimo articolo per i dipendenti che prestino assistenza continua a familiari;

g) perseguire la ricerca di un accordo con i dipendenti interessati, valutando la possibilità alternativa di modifica dell'articolazione dell'orario di lavoro o l'estensione dell'orario a tempo parziale per coniugare le esigenze di servizio a quelle personali dei dipendenti;

h) motivare adeguatamente le eventuali decisioni di trasformazione da orario a tempo parziale a tempo pieno, qualora non concordate con il personale interessato;

Dato infine atto che:

- è in fase di costituzione il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) dell'ente e che a tale scopo è stata inviata alle Organizzazioni Sindacali la richiesta di nomina dei componenti del CUG in data 22.04.2011 - Prot. N. 0014440;
- il CUG, tra i suoi compiti consultivi fissati dalla direttiva ministeriale, ha quello di formulare pareri su "orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione";
- l'articolo 7, comma 1, del CCNL 01.04.1999 stabilisce che: "L'ente informa periodicamente e tempestivamente i soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2, sugli atti di valenza generale, anche di carattere finanziario, concernenti il rapporto di lavoro, l'organizzazione degli uffici e la gestione complessiva delle risorse umane.";

Preso atto che in data 20 aprile 2011 la delegazione trattante di parte pubblica ha incontrato le RSU per illustrare le modifiche apportate al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con particolare riferimento all'integrazione relativa alla concessione dei rapporti di lavoro a tempo parziale e all'introduzione in via sperimentale di un orario di servizio, per il personale amministrativo, maggiormente flessibile, al fine di agevolare il personale stesso che opererà per il rientro a tempo pieno;



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

Visto l'allegato parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale, così come previsto dall'art. 49, 1° comma del D. Lgs. 267/00;

Ravvisata l'urgenza di provvedere secondo i tempi e le modalità previste dal legislatore, come disciplinato nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, integrato e modificato con Delibera del Commissario Straordinario n. 78 del 12 maggio 2011, di cui si riportano gli stralci degli articoli più rilevanti:

Articolo 63 – Definizioni e tipologie di part time

Comma 6 "Il tipo di articolazione della prestazione e la sua distribuzione sono concordati con il dipendente, nel rispetto delle seguenti fasce di rapporto di lavoro a tempo parziale:

- a) 18 ore settimanali;
- b) 25 ore settimanali;
- c) 30 ore settimanali."

Comma 7 "In fase di prima applicazione, in ottemperanza a quanto previsto nel Collegato Lavoro (Legge 183 del 4.11.2010), i titolari di rapporto di lavoro a tempo parziale trasformati prima del 25 giugno 2008 sono tenuti a presentare domanda, entro la tempistica stabilita nella comunicazione individuale ricevuta, segnalando la fascia di cui al comma 6 dentro la quale intendono inserirsi, ovvero comunicando la disponibilità a rientrare a tempo pieno."

"Articolo 69 – Modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale

1. Il rapporto di lavoro a tempo parziale viene costituito mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro, contenente:

- a) l'indicazione della durata della prestazione lavorativa;
- b) l'articolazione e la collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno; l'articolazione dell'orario di lavoro deve prevedere, di norma, almeno un rientro pomeridiano al fine di garantire la copertura dei servizi anche nelle fasce pomeridiane di apertura al pubblico. In ogni caso il modulo orario deve essere aderente "all'orario generale" adottato dal personale del servizio di appartenenza;
- c) il trattamento economico, riproporzionato alla durata ridotta delle prestazioni, sulla base delle disposizioni di legge e contrattuali in materia."

Ritenuto di provvedere in merito;



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

D E L I B E R A

1. di fornire le seguenti linee di indirizzo per la valutazione dei provvedimenti di concessione della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, adottati prima del 25 giugno 2008:

- a) rispettare i principi di correttezza e buona fede previsti dalla L. 183/2010;
- b) valutare attentamente le eventuali ricadute positive sull'organizzazione dei servizi interessati, anche in considerazione delle attuali limitazioni normative alla possibilità di assunzione e sostituzione di personale assente, tenendo conto che le norme regolamentari introdotte dall'Ente, con l'integrazione al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi di cui alla Deliberazione di Giunta n. 78, prevedono la determinazione di tre fasce orarie entro le quali il personale a tempo parziale deve inserirsi;
- c) valutare altresì se i maggiori oneri che la trasformazione da tempo parziale a tempo pieno comporta sono compatibili con il rispetto dei vincoli di spesa del personale e del patto di stabilità;
- d) considerare che il Comune di San Giuliano Milanese persegue le pari opportunità ed il miglioramento della qualità dell'ambiente di lavoro anche attraverso adeguate politiche degli orari di lavoro che tengano conto del principio di solidarietà, assicurando particolari articolazioni ai dipendenti in situazioni di svantaggio personale, sociale, e familiare, per favorire il conseguimento di titoli culturali e/o formativi o per favorire i tempi della famiglia;
- e) considerare che l'orario a tempo parziale è stato in alcuni casi concesso al fine di consentire al dipendente di svolgere un'altra attività e pertanto la richiesta di trasformazione dell'orario di lavoro a tempo pieno imporrebbe al dipendente una modifica delle scelte professionali intraprese;
- f) tenere conto del diritto al rapporto a tempo parziale per dipendenti affetti da particolari patologie come previsto dall'art. 12-bis "Ipotesi di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale" del D.Lgs. 25 febbraio 2000, n° 61 e dalla priorità alla trasformazione dell'orario prevista dal medesimo articolo per i dipendenti che prestino assistenza continua a familiari;
- g) perseguire la ricerca di un accordo con i dipendenti interessati, valutando la possibilità alternativa di modifica dell'articolazione dell'orario di lavoro o l'estensione dell'orario a tempo parziale per coniugare le esigenze di servizio a quelle personali dei dipendenti;



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

h) motivare adeguatamente le eventuali decisioni di trasformazione da orario a tempo parziale a tempo pieno, qualora non concordate con il personale interessato;

2. di dare atto che sarà avviata entro il termine stabilito dalla L.183/2010 la procedura di rivisitazione dei rapporti di lavoro a tempo parziale in essere, secondo le disposizioni contenute nel Capo IV , Titolo VI del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e che ai Dipendenti interessati sarà trasmessa la comunicazione, il cui modello è allegato alla presente; (All. 1)

3. di informare, ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del CCNL 01.04.1999, le OO.SS. e la RSU dell'adozione della presente deliberazione, prendendo atto che in data 20/04 u.s. è avvenuto un incontro sul tema;

4. di dare atto che il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane provvederà ad effettuare le dovute comunicazioni alla Prefettura di Milano.

Successivamente,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ravvisata l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134, IV° comma, del D.lgs. 267/00;

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.



San Giuliano Milanese

**ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
N. 79 IN DATA 12.05.2011**

OGGETTO:

**INDIRIZZI IN MATERIA DI APPLICAZIONE DELL'ART. 16 DELLA L.
183/2010 PER LA VALUTAZIONE DEI PROVVEDIMENTI DI
CONCESSIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE -
PROCEDURA E TEMPISTICA PER LA REVISIONE**

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267/00.

Il sottoscritto, in qualità di Segretario Generale, esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre al Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale, esprime parere **favorevole** per quanto di competenza ed in linea tecnica all'adozione dell'atto di cui sopra.

San Giuliano Milanese, li 12.05.2011

Il Segretario Generale
D.ssa Nicolina Basta



Comune di San Giuliano Milanese

Il Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

NB/lg

Prot. N. del

AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO PARZIALE

San Giuliano Milanese, 16 maggio 2011

OGGETTO: Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Personale che ha ottenuto la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, prima del 25 giugno 2008 -

Si comunica che, con Delibera di Giunta n. 78 del 12.05.2011, sono state approvate le modifiche al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

In particolare, nel suddetto regolamento, è stata introdotta, al Titolo VI, Capo IV, la parte riguardante il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.

Si fa presente che la L.133/2008, entrata in vigore il 25 giugno 2008, ha abolito la trasformazione automatica a tempo parziale del rapporto di lavoro, a fronte della richiesta da parte del dipendente. Successivamente l'Art. 16 del Collegato Lavoro (Legge 183 del 4/11/2010) ha dato la facoltà alle pubbliche amministrazioni, compresi gli Enti Locali, di sottoporre, entro centottanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge stessa, a nuova valutazione i provvedimenti di concessione della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, già adottati prima della data di entrata in vigore della legge n. 133 del 2008, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede.

Il Comune di San Giuliano Milanese ha deciso di avvalersi della facoltà di rivedere le concessioni di trasformazioni di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

A tal fine si chiede ai dipendenti destinatari della presente comunicazione di inserirsi nelle fasce orarie di cui all'art. 63, comma 6 del nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ovvero di optare per il rientro a tempo pieno (lo stralcio di Regolamento, riguardante il personale con rapporto di lavoro parziale, è allegato alla presente).

A tal proposito si fa presente quanto segue:

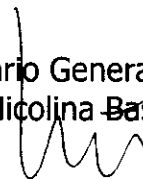
- la richiesta per ottenere la concessione del part time con l'inserimento in una delle fasce orarie citate ovvero la richiesta di rientro a tempo pieno, deve essere formulata avvalendosi del modulo predisposto dal Servizio Gestione Risorse Umane (allegato 2) entro e non oltre il **6 giugno p.v.**;

- al modulo di cui sopra andrà allegato un prospetto con l'articolazione dettagliata degli orari in cui il dipendente presterà servizio (tale articolazione andrà sottoscritta dal Dirigente, acquisito il parere del Responsabile del servizio presso il quale il dipendente lavora);
- in fase di prima applicazione, in deroga a quanto previsto nell'art. 63, comma 5 del nuovo regolamento, le concessioni di rapporto di lavoro a tempo parziale decorreranno dal 1° luglio c.a. e saranno valide fino al 31/12/2012 (coloro i quali ottengano in questa sede la concessione del tempo parziale e sono interessati a beneficiare della riduzione dell'orario di lavoro anche per il 2013 dovranno presentare la richiesta, ai sensi dell'art. 63, comma 5 del nuovo regolamento, entro il 31/10/2012).

Eventuali richieste di chiarimenti potranno essere inoltrate al Servizio Gestione Risorse Umane.

Cordiali saluti.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Nicolina Basta





San Giuliano Milanese

Letto, firmato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
dott.ssa Francesca Iacotini

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Nicolina Basta

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

attesta

- Che la presente deliberazione:

E' stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 25 MAG. 2011
come prescritto dall'art. 124, comma 1, D. Lgs. 267/00;

E' divenuta esecutiva il _____ dopo 10 giorni dalla data di inizio della
pubblicazione.

Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Nicolina Basta