



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

ORIGINALE

Verbale di deliberazione del Commissario Straordinario N. 74 del 12.05.2011

OGGETTO:

**APPROVAZIONE ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE
DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2010.**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il decreto prefettizio in data 2 dicembre 2010, prot. n. 13.4/201000936 Gab. AREA II REL, con cui la **Dott.ssa Francesca Iacotini** viene nominata Commissario Straordinario per l'Amministrazione di San Giuliano Milanese;

Precisato che con tale decreto al Commissario sono attribuiti i poteri del Sindaco, della Giunta e del Consiglio Comunale;

Assunti i poteri della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. del 18/08/2000 N. 267, adotta la seguente deliberazione

Premesso che:

- il 23 dicembre 1999 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo al quadriennio normativo 1998 - 2001 e al biennio economico 1998 - 1999;
- il 12 febbraio 2002 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2000 – 2001;
- il 22 febbraio 2006 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e il biennio economico 2002 – 2003;
- il 14 maggio 2007 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004 – 2005;



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

- il 22 febbraio 2010 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e il biennio economico 2006 – 2007;
- il 3 agosto 2010 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2009 – 2010;

Dato atto che:

- nel Comune di San Giuliano Milanese è presente un solo dirigente a tempo indeterminato e pertanto le materie indicate all'art. 4 comma 1 del CCNL 23.12.1999 sono oggetto di concertazione anziché contrattazione ai sensi del comma 4 dell'articolo sopra citato;
- la proposta di accordo decentrato è stata inoltrata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, all'unico dirigente a tempo indeterminato presente, che non ha presentato formali osservazioni in merito;

Vista la preintesa in merito al Contratto Decentrato Integrativo e il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente a tempo indeterminato relativo all'anno 2010;

Richiamata la propria deliberazione di G.C. n. 204 del 21 dicembre 2010 avente per oggetto "Fondo per l'erogazione dell'indennità di posizione e risultato dei dirigenti a tempo indeterminato anno 2010 – presa d'atto della costituzione";

Considerato che il presente atto rispetta quanto prescritto dall'art. 1 comma 557 della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 (c.d. Finanziaria 2007) e s.m.i.;

Visto l'allegato parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori del Conto in data 15 aprile 2011, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, relativo alla compatibilità dei costi ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 23 dicembre 1999 e sue successive modificazioni ed integrazioni;

Ritenuto di dover approvare e autorizzare il Segretario Generale, in qualità di presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato;

Visti gli allegati pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile di ragioneria, così come previsto dall'art. 49, I° comma, del D.lgs. 267/00;



Comune di San Giuliano Milanese

Codice Ente 11083

D E L I B E R A

1. di approvare e di autorizzare la sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo del personale dirigente a tempo indeterminato per l'anno 2010, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica di sottoscrivere l'accordo riguardante le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza a tempo indeterminato per l'anno 2010 allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. di confermare i criteri e gli indirizzi approvati con deliberazione giunta n. 139 del 9 luglio 2007 ai fini dell'applicazione degli istituti normativi alle figure dirigenziali a tempo indeterminato;
4. di dare atto che con determina 615/2010 è stata impegnata la somma necessaria per il pagamento del salario accessorio dell'unico Dirigente a tempo indeterminato e le somme residue sono tornate nelle disponibilità del bilancio;
5. di dare atto che la retribuzione di risultato potrà essere erogata soltanto a seguito di preventiva verifica del raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati, nel rispetto dei principi di cui all'art. 14 del D.L. 165/2001 e sue successive modificazioni ed integrazioni, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione;
6. di demandare ai Servizi competenti l'adozione di tutti gli atti conseguenti al presente provvedimento sulla base delle rispettive competenze;
7. di disporre che il testo del contratto decentrato integrativo sia trasmesso entro 5 giorni lavorativi dalla sua sottoscrizione definitiva all'ARAN ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL 23 dicembre 1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006.

Successivamente,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ravvisata l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134, IV° comma, del D.lgs. 267/00;

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
N. 74 IN DATA 03.05.2011
12

OGGETTO:

**APPROVAZIONE ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE A
TEMPO INDETERMINATO ANNO 2010.**

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267/00.

Il sottoscritto, in qualità di Dirigente del Settore _____, esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre al Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale, esprime parere **favorevole** per quanto di competenza ed in linea tecnica all'adozione dell'atto di cui sopra.

San Giuliano Milanese, li 11/05/11

Il Dirigente del Settore

Il sottoscritto, in qualità di responsabile del Settore Finanziario esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità contabile relativa alla deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/00.

San Giuliano Milanese, li 11/05/11

Il Responsabile del Settore Finanziario
D.ssa Rosalba Pilato

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO
COMUNE DI SAN GIULIANO MILANESE - ANNUALITÀ 2010**

Articolo 1 - Campo di applicazione e decorrenza del contratto

Il presente contratto si applica al personale di qualifica dirigenziale dipendente a tempo indeterminato del Comune di San Giuliano Milanese appartenente alla separata Area della Dirigenza nell'Ambito del Comparto delle Regioni e degli Enti Locali.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino al 31.12.2010.

Articolo 2 – Tempi e procedure per la stipula dell'accordo decentrato integrativo

Il presente contratto si intende sottoscritto dalle parti ed è immediatamente efficace quando:

1. sia firmato, per la parte sindacale dalle RSA (se esistenti) e dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 22/2/2006 ovvero siano trascorsi i tempi previsti dall'articolo 8 comma 4 del CCNL 23.12.1999.
2. sia approvato dalla totalità dei dirigenti assunti a tempo indeterminato,
3. sia firmato dalla delegazione trattante di parte pubblica in base a preciso mandato della giunta.

Le parti si riservano di riaprire il confronto:

- o qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o leggi che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo,
- o in occasione del prossimo rinnovo del CCNL dell'Area della Dirigenza II, relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009.

Articolo 3 – Criteri per la costituzione ed il riparto del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato è finanziato con oneri a carico dell'Amministrazione ed è al netto dei contributi.

Il Fondo per i dirigenti a tempo indeterminato è costituito ai sensi dell'articolo 26 del CCNL del 23.12.1999, tenuto conto di quanto previsto dal CCNL del 12.2.2002 e dell'articolo 23 del CCNL 22.2.2006 ed è ripartito dal presente atto secondo le modalità indicate dalla deliberazione di giunta comunale n. 139 del 9 luglio

2007, così come evidenziato nell'allegato 1 al presente accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

Articolo 4 – Distribuzione delle risorse per l'erogazione delle indennità di posizione e di risultato

Il Fondo di cui al precedente articolo sarà distribuito secondo i seguenti criteri generali.

Nell'esercizio 2010 le risorse complessivamente disponibili sono così ripartite:

Ripartizione Fondo 2010	Importi in euro
TOTALE RISORSE	€ 77.54,07
Retribuzione di posizione	€ 62.363,26
Retribuzione di risultato (20% sul totale delle risorse – 25% sulla retribuzione di posizione)	€ 15.590,81
Incentivi delle attività e prestazioni previste per la dirigenza da specifiche norme di legge	Risorse aggiuntive applicazione Legge 109/94 e s.m.i. transitano da fondo e disciplinate da apposito regolamento
Art. 4 comma 4 CCNL 03.08.2010: risorse destinate al risultato 0,73% monte salari 2007	€ 3.717,48
Art. 4 comma 5 CCNL 03.08.2010: risorse destinate al risultato previste da art. 16 comma 4 CCNL 22.02.2010 1,78% monte salari 2005	€ 5.960,36
Totale risorse destinate alla retribuzione di risultato	€ 25.268,65

Articolo 5 – Retribuzione di posizione

I valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali sono determinati tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

- Contenuto e complessità relazionale:** relazioni interne (ampiezza e complessità dei rapporti con altre U.O. dell'Ente), relazioni esterne (ampiezza e complessità dei rapporti con altri soggetti istituzionali), impatto sull'utenza (ampiezza dei rapporti con l'utenza);
- Complessità direzionale ed organizzativa:** grado di varietà ed eterogeneità dell'attività, ripetitività e standardizzabilità dell'attività, tipologia delle competenze e dei fabbisogni formativi necessari per l'assolvimento delle funzioni;

3. **Responsabilità giuridico – amministrativa:** responsabilità verso l'interno (responsabilità tipologicamente diversificate: patrimoniale e contabile, disciplinare, amministrativa e tecnica), responsabilità verso l'esterno (responsabilità individuale verso terzi);
4. **Gestione delle risorse:** considera l'entità delle risorse finanziarie gestite e le risorse umane assegnate al settore di riferimento;
5. **Strategicità:** esprime il grado di criticità delle attività gestite rispetto al programma dell'amministrazione come desunto dai documenti di indirizzo strategico e di programmazione (programma di governo, relazione previsionale e programmatica, piano degli obiettivi).

L'individuazione del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali è di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

La retribuzione di posizione, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 4 comma del CCNL Area Dirigenza Comparto Regioni e Autonomie Locali del 3 agosto 2010, è determinata nel valore minimo di € 11.533,17 e massimo di € 45.102,87.

Le risorse del fondo (destinate alla retribuzione di posizione e di risultato) relative a posti di organico di qualifica dirigenziale non coperti da un dirigente con contratto a tempo indeterminato tornano a far parte delle risorse di bilancio e vengono utilizzate per coprire, **a carico del bilancio dell'ente**, gli oneri derivanti dalla stipula dei contratti con i dirigenti a tempo determinato.

Qualora non fossero presenti dirigenti a tempo determinato, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi rassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.

L'organo di governo dell'Ente stabilisce con proprio atto il valore massimo attribuibile alle posizioni dirigenziali sulla base delle disponibilità di bilancio e delle valutazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Articolo 6 - Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato annua è stabilita nella misura pari al 20% delle risorse complessivamente disponibili di cui all'articolo 26 del CCNL della dirigenza del comparto regioni-enti locali 23.12.1999.

La determinazione del quantum della retribuzione di risultato, nei limiti massimo del 25% dell'indennità di posizione, avverrà a seguito di valutazione annuale effettuata dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Il Direttore Generale con propria determinazione provvede alla ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato sulla base delle valutazioni dall'O.I.V., integrate dalla propria valutazione in merito alle competenze individuali.

Il fondo destinato alla retribuzione di risultato è incrementato dalle risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art.18 della legge n. 104/94 e successive modificazioni ed integrazioni nonché dalle risorse di cui all'art. 37 del CCNL, che sono specificatamente destinate ad incentivare le prestazioni dei Dirigenti che le hanno effettuate.

Fatto salvo quanto indicato al precedente articolo 5 comma 4, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.

San Giuliano Milanese,

PROSPETTO DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

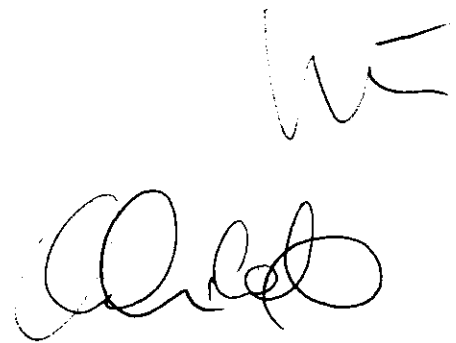
FONDO EX ART. 26 CCNL 23.12.1999 - ART. 23 CCNL 22.02.2006 – ARTICOLO 4 CCNL 14.05.2007 – ARTICOLO 16 CCNL 22.02.2010 – ARTICOLO 5 CCNL 03.08.2010

Per il 2010 il fondo per i dirigenti a tempo indeterminato è costituito come segue ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, tenuto conto del CCNL del 12/2/2002, nonché dell'art. 23 del CCNL 22/2/2006 e dell'articolo 4 del CCNL 14/5/2007

CCNL 23.12.1999 / Integrato dalle disposizioni previste dal CCNL 12.02.2001 / CCNL 22.02.2006	<i>Valori in euro</i>
ART. 26 - Comma 1 - lettera a)	
Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997: tutte le posizioni previste in dotazione organica (Delibera GC 554/97): L. 114.500.000 + 4.580.000 - 32.500.000 (L. 6.500.000 * 5 posizioni dirigenziali)	44.714,84
CCNL 23.12.1999 - ART. 26 - Comma 1 - lettera d)	
Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale;	1.365,08
CCNL 23.12.1999 - ART. 26 - Comma 2	
Importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997: L. 211.453.167 x 1,2%	1.310,48
ART. 26 - Comma 3: Incremento del valore della retribuzione di posizione relativa all'istituzione del servizio Polizia Locale	17.500,00
CCNL 22.02.2006 - ART. 23 - Comma 1	
Incremento di un importo annuo di € 520,00 per n. 6 posizioni dirigenziali (da D.O. 2005), destinato alla retribuzione di posizione	3.120,00
CCNL 22.02.2006 - ART. 23 - Comma 3	
Incremento di un importo pari all'1,66% del monte salari della dirigenza del 2001, destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato, così calcolato: monte salari 2001 = € 212.744,80 di cui 1,66% = € 3.531,56	3.531,56
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 1	
Incremento di un importo pari a € 1.144,00 per n. 2 posizioni dirigenziali ricoperte (da D.O. 2005), destinato alla retribuzione di posizione	2.288,00
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 2	
Incremento di un importo pari a € 1.144,00 per n. 4 posizioni dirigenziali non ricoperte (da D.O. 2005), destinato alla retribuzione di posizione (disapplicato a seguito intervento SICO 18 novembre 2010)	
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 5	
Incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza del 2003, destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato, così calcolato: monte salari 2003 = € 287.226,21 di cui 0,89% = € 2.556,31	2.556,31
CCNL 22.02.2010 - ART. 16 - Comma 1	
Incremento di un importo pari a € 478,40 per n. 2 posizioni dirigenziali ricoperte (da D.O. 2007), destinato alla retribuzione di posizione	956,80
CCNL 03.08.2010 - ART. 4 - Comma 1	
Incremento di un importo pari a € 611,00 per n.1 posizioni dirigenziali ricoperte (da D.O. 2009), destinato alla retribuzione di posizione	611,00
TOTALE RISORSE	77.954,07

Retribuzione di posizione	62.363,26
Retribuzione di risultato (20% su totale fondo e 25% ind. Risultato)	15.590,81
CCNL 03.08.2010 - ART. 4 - Comma 4	
Incremento delle risorse destinate all'indennità di risultato per un importo dello 0,73% del monte salari della dirigenza del 2007 (ipotesi monte salari 2007 = € 509.243,29 di cui 0,73% = 3.717,476 €)	3.717,48
CCNL 03.08.2010 - ART. 4 - Comma 5 – (ex art. 16 comma 4 CCNL 22.02.2010)	
Incremento delle risorse destinate all'indennità di risultato per un importo dell' 1,78% del monte salari della dirigenza del 2005 (ipotesi monte salari 2005 = € 334.851,72 di cui 1,78% = 5.960,360€)	5.960,36
Totale retribuzione di risultato (20% su totale fondo e 25% ind. Risultato) + voci contratti 2010	25.268,65

S. Giuliano M.I. se. dicembre 2010



Handwritten signature and initials, likely representing the author or approver of the document.



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione

Oggetto: Parere del Collegio dei Revisori del Conto ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006.

Il Collegio dei Revisori del Conto

Vista la richiesta del Segretario Generale dell'Ente,

Vista la bozza di Accordo Decentrato Integrativo – Area Dirigenza relativa all'anno 2010 presentata dall'Amministrazione e allegata alla presente,

Vista la Deliberazione del Commissario Prefettizio n. 204 del 21 dicembre 2010 avente per oggetto "Fondo per l'erogazione dell'indennità di posizione e risultato dei dirigenti a tempo indeterminato anno 2010 – presa d'atto della costituzione",

esprime parere favorevole

in merito alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 46 comma 6 del D. Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 30 comma 3 del D. Lgs. 165/2001)

San Giuliano Milanese, li 15/APRILE/2011

Il Collegio dei Revisori

Dott. Novelli Francesco

Dott. Salvioni Carlo

Dott. Pederzini Michele



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

Letto, firmato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
dott.ssa Francesca Iacotini

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Nicolina Basta

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

attesta

- Che la presente deliberazione:

E' stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 25 MAG. 2011
come prescritto dall'art. 124, comma 1, D. Lgs. 267/00;

E' divenuta esecutiva il _____ dopo 10 giorni dalla data di inizio della
pubblicazione.

Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Nicolina Basta