



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane

**ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO
2016**

Addì ventinove del mese di dicembre dell'anno duemilaesedici presso il Comune di San Giuliano Milanese, ha luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica composta da:

Massimo Vallese
Presidente della Delegazione

Rosalba Pilato Dirigente Settore Finanziario
Componente della Delegazione

Rita Taraschi Dirigente Settore Tecnico
e Attività Produttive
Componente Delegazione

Laura Garavello Segretario Verbalizzante

Le R.S.U. nelle persone di:

Liborio Laddaga
Margherita Pace
Carmela Telesca
~~Soffientini Federica~~
Di Giuseppe Massimo
Ilaria Viglione

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Il funzionario della **CGIL -FP**
Sergio Iannaccone
Il funzionario della **DICCAP**
Nunziato Princiotta Spanò


Richiamati:

- la nota protocollo n. 0047239 del 05/12/2016 con cui l'Amministrazione ha convocato il tavolo sindacale;
- la Deliberazione di Giunta n. 232 del 01.12.2016 avente per oggetto "Costituzione delegazioni trattanti di parte pubblica per l'area dirigenti e per il personale dei livelli", con la quale è stato individuato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, nella persona del Dottor Massimo Vallese, Segretario Generale Reggente – Dirigente del Settore Affari Generali e Servizi Educativi e Culturali;
- la deliberazione n. 237/2016 avente per oggetto "Indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa 2016 per il personale del comparto";
- Preso atto della determinazione n. 202/2016 di costituzione provvisoria del fondo per le risorse decentrate 2016 e la determinazione n. 636 del 15/12/2016 di costituzione definitiva elaborata sulla base dei suddetti indirizzi e dello stanziamento nei documenti di programmazione;
- l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in materia di contratti collettivi decentrati integrativi, con particolare riferimento ai commi dal 3 bis al 3 sexies;
- il contratto decentrato integrativo normativo triennale 2012-2014 dei dipendenti del Comune di San Giuliano Milanese, approvato definitivamente in data 21.12.2012;

Premesso che:

- in data 13 dicembre u.s. le parti hanno sottoscritto la preintesa relativa alla ripartizione del fondo produttività anno 2016, pari a € 640.017,10 comprensivo del Fondo per lo straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999 e delle quote previste da specifiche disposizioni di legge per l'incentivazione di alcune categorie di lavoratori di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, art. 15 comma 2 e comma 5 e all'art. 54 del CCNL 19.9.2000, dando altresì atto che per l'anno 2016 la percentuale di risultato massima ottenibile per i titolari di Posizioni organizzative e per le Alte Professionalità è pari al 10%;
- con nota prot. 0049806 del 27.12.2016 l'Amministrazione comunale ha convocato il tavolo sindacale per la sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla ripartizione del Fondo produttività anno 2016;
- con deliberazione n. 251 del 29.12.2016 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo del piano di ripartizione del fondo produttività anno 2016;

Le parti convocate per la sottoscrizione definitiva, relativa alla ripartizione del Fondo produttività per l'anno 2016



APPROVANO

- l'ul trattività per l'anno in corso del Contratto Decentrato Integrativo normativo triennale 2012-2014 dei dipendenti del Comune di San Giuliano Milanese, nelle more dell'approvazione di un nuovo accordo decentrato integrativo;
- la ripartizione del Fondo Produttività per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2016, come da prospetto allegato e che risulta essere pari a € 640.017,10 comprensivo del Fondo per lo straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999 e delle quote previste da specifiche disposizioni di legge per l'incentivazione di alcune categorie di lavoratori di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, art. 15 comma 2 e comma 5 e all'art. 54 del CCNL 19.9.2000, dando altresì atto che per l'anno 2016 la percentuale di risultato massima ottenibile per i titolari di Posizioni organizzative e per le Alte Professionalità è pari al 10%;
- le risorse di cui all'art. 15, comma 2, saranno rese disponibili e liquidate a consuntivazione e previa certificazione del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente;
- per l'anno 2017 alle indennità di Posizione Organizzativa di cui all'art. 17 comma 2 lett. c) e alle Specifiche Responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) del CCNL 01.04.1999, saranno riconosciute in misura del 50% delle somme destinate nell'anno 2016, salvo ulteriore integrazione del Fondo attraverso gli strumenti in vigore.

Letto, confermato e sottoscritto

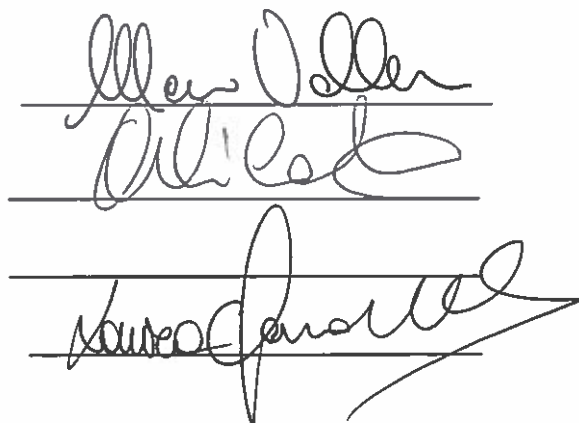
PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Massimo Vallese Presidente

Rosalba Pilato Componente

Rita Taraschi Componente

Laura Garavello Segretario verbalizzante



PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

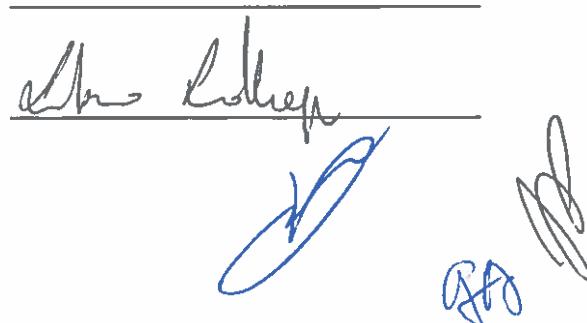
Il funzionario della **CGIL FP**

Sergio Iannaccone

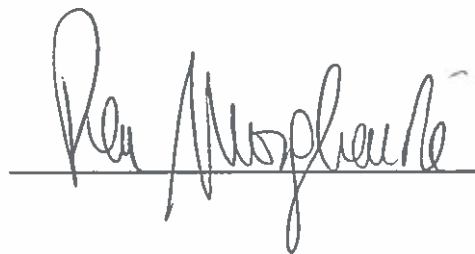
Il funzionario del **DICCAP**

Nunziato Princiotta Spanò

Liborio Laddaga

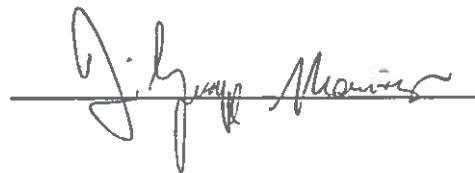


Margherita Pace



Carmela Telesca

Di Giuseppe Massimo



Viglione Ilaria

ALBERTINI GIOVANNA



LA ROCCA GIUSEPPE ROCCO



COMUNE DI SAN GIULIANO MILANESE RISORSE DECENTRATE PER INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

CONTRATTO	DESCRIZIONE	2016	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio allo 01/01/2004		€ 163.900,00
C.C.N.L. 11/04/08	Art. 9: progressione economico orizzontale (come disciplina ccnl 1999)		
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 - Indennità di comparto: QUOTA B		€ 74.700,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera c) Somme destinate alle posizioni organizzative (retribuzione di posizione e di risultato)		€ 105.930,25
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 10: valorizzazione delle alte professionalità		€ 7.801,07
C.C.N.L. 1995/2000	Art. 30 e 31 CCNL Indennità personale educativo		€ 4.637,99
C.C.N.L. 1994/1997	Art. 37 - Indennità di coordinamento (ex VIII qualifica)		€ 2.087,40
L. 133/08	Art. 71: risparmi da malattia dipendenti		€ 3.500,00
	Totale utilizzo risorse decentrate stabili		€ 362.556,71
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) -Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui:		€ 62.352,48
	<i>Risorse disponibili produttività generale su obiettivi PdO</i>	€ 62.352,48	
	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo:		€ 73.199,72
	<i>Indennità di turno</i>	€ 60.000,00	
	<i>Indennità di rischio</i>	€ 640,00	
	<i>Indennità di reperibilità</i>	€ 6.540,00	
	<i>Indennità di maneggio valori</i>	€ 6.019,72	
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per attività svolte in condizione disagiate da parte del personale (categ. A, B e C)		
	Art. 17 comma 2 lettera f) -Compensi per attività che comportano specifiche responsabilità		€ 15.747,83
	Art. 17 comma 2 lettera g) -Incentivazione specifiche attività correlate alle risorse di cui all'articolo 15 lettera k		€ 42.393,75
	Art. 17 comma 2 lettera i) - Specifiche responsabilità del personale delle categorie B C e D		€ 5.633,45
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 54 quota parte del rimborso spese per notificazione di atti dell'amministrazione a favore di messi notificatori		€ 2.200,00
	Compensi Istat per il personale coinvolto nell'indagine multiscopo 2014. comunicazione ISTAT prot. n. 42466 del 14.11.2014		
	Totale utilizzo risorse decentrate variabili		€ 201.527,23
	TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE		€ 564.083,94
	FONDO PER STRAORDINARIO		€ 75.933,16
	TOTALE GENERALE USO RISORSE DECENTRATE		€ 640.017,10

San Giuliano Milanese, 29 dicembre 2016